

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมการพัฒนาชุมชน

ตามทฤษฎีบทการพัฒนารวมชน ได้มอบนโยบายในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานพัฒนารวมชน โดยกำหนดให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นนโยบายสำคัญ ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals:SDGs) ที่ได้มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม ในการกำหนดแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจรัฐ เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้บุคลากร ในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสม กับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความ ต่อเนื่องจึงขอแจ้งแนวทางและกรอบระยะเวลาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการดังนี้

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดให้มีแบนเนอร์ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ (ใส่ชื่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นช่องทางในการตรวจสอบ ข้อมูลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานอำนวยการหลักฐาน การดำเนินงานในรูปแบบไฟล์ PDF และนำ URL ของลิงค์ ที่ได้อัปโหลดไฟล์ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ส่งให้ กรมการพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางการรายงานผลการดำเนินงาน Click ชุมชน	ภายใน ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖	*เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน คือเว็บไซต์ของ สำนักงาน พัฒนารวมชน จังหวัด/สำนัก/ กอง/ศูนย์/กลุ่ม
๒	มีการจัดทำ แผน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน ที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม คุณธรรมละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยมีจำนวน บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ ร้อยละ ๑๐๐ พร้อมกับการสื่อสารสร้างการรับรู้แนวทาง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	กำหนดเป็น การกิจสำคัญ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗
๓	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละกิจกรรม	ภายใน ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	กำหนดเป็น การกิจสำคัญ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗
๔	การสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยการ มีส่วนร่วมจากบุคลากรทั่วทั้งองค์กร พร้อมประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา)ร่วมกันในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	ภายใน ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	กำหนดเป็น การกิจสำคัญ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยมีบุคลากรมีส่วนร่วม ร้อยละ ๑๐๐		
๕	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๑ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีจำนวนบุคลากร เข้าร่วมแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗	
๖	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๒ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีจำนวนบุคลากร เข้าร่วมแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗	
๗	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ คุณธรรมเป้าหมาย โดยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้งหมด ของหน่วยงาน โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๙ ก.พ. ๒๕๖๗	
๘	มีการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว โดยแสดงให้เห็นการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ภายใน ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗	
๙	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีจำนวน บุคลากรเข้าร่วมในแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๗	
๑๐	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และ/หรือหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ	ภายใน ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗	
๑๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบ ออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ภายใน ๒๐ มี.ย. ๒๕๖๗	
๑๒	การสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง	ภายใน ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗	
๑๓	รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ต่อผู้บังคับบัญชา	ภายใน ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗	

หมายเหตุ : การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม บูรณาการร่วมกับโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดในมิติที่ ๔

กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

๑. พอเพียง

ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

ตัวอย่างกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง” อาทิ ส่งเสริมการผลิตอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร การจัดตลาดแบ่งฉัณปันเรือ การสร้างชุมชนเกื้อกูล เพิ่มพูนน้ำใจ การส่งเสริมให้สมาชิกในครัวเรือนได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

๒. วินัย

หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และขยายไปสู่ระดับที่กว้างขึ้น คือ วินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และการเคารพต่อกฎหมาย

ตัวอย่างกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย” อาทิ การสร้างวินัยต่อตนเองโดยการ มุ่งสร้างทัศนคติให้ตนเองและสมาชิกในครอบครัวประพฤติตนอยู่ศีลธรรม ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข การสร้างวินัยสุภาพ ส่งเสริมการบำเพ็ญชราจารรับรายจ่ายเพื่อสร้างวินัยทางการเงินในระดับบุคคล การสร้างวินัยต่อองค์กรหรือสังคมโดยการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับข้อกำหนดแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ การเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับมีวินัยในตนเอง และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด เป็นต้น

๓. สุจริต

หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น อันจะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

ตัวอย่างกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “สุจริต” อาทิ การสร้างเครือข่ายเพื่อร่วมกัน สอดส่องดูแลป้องกันการทุจริต การจัดกิจกรรมประกวดคำขวัญ/คลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต หรือการสร้างคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน หรือการไม่ทนต่อการทุจริต การเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นเป็นที่ประจักษ์

๔. จิตอาสา

หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างหนึ่งอย่างใดอันไม่ใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมชุมชน สังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ตัวอย่างกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา” อาทิ กิจกรรมจิตสาธารณะช่วยเหลือ หรือให้คำปรึกษาแก่ครัวเรือนตกเกณฑ์ด้านต่าง ๆ กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือเพื่อนข้าราชการที่เจ็บป่วย กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่สาธารณะในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นต้น

๕. กตัญญู

หมายถึง การสำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อาทิ บิดามารดา ครูอาจารย์ โดยกระทำบนหลักพื้นฐานของจริยธรรมและศีลธรรมอันดี

ตัวอย่างกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู” อาทิ การประดับธงชาติไทยและธงตราสัญลักษณ์ การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติแสดงพระราชกรณียกิจ การทำความดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล การรณรงค์การใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องเหมาะสม การรณรงค์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย กิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อพ่อแม่หรือผู้มีพระคุณในวาระสำคัญ กิจกรรมปลูกป่าอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รักษาน้ำเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมกินร่อยปล่อยล้าน คืบความสมบูรณ์สู่แหล่งอาหาร กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งามของแต่ละท้องถิ่น เป็นต้น

การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม โดยน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (ในหลวงรัชกาลที่ ๙) มาสู่การปฏิบัติ

๑. ระเบิดจากข้างใน

เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหาร และสมาชิกขององค์กรที่มีความเข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ

๒. เป็นระบบ

ทำอย่างเป็นระบบครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติขององค์กร และเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจและการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง โดยไม่ติดในตำรา

๓. จากหลักความจริง

เริ่มจากเข้าใจความจริง สภาพความเป็นจริงในบริบทของแต่ละองค์กร และลงมือปฏิบัติ

๔. สู่ความดีงาม

ไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้า ควรเป็นความคิด วิธีการ กิจกรรมเชิงบวก และสร้างสรรค์ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของคนทั้งในและนอกองค์กร

๕. การมีส่วนร่วม

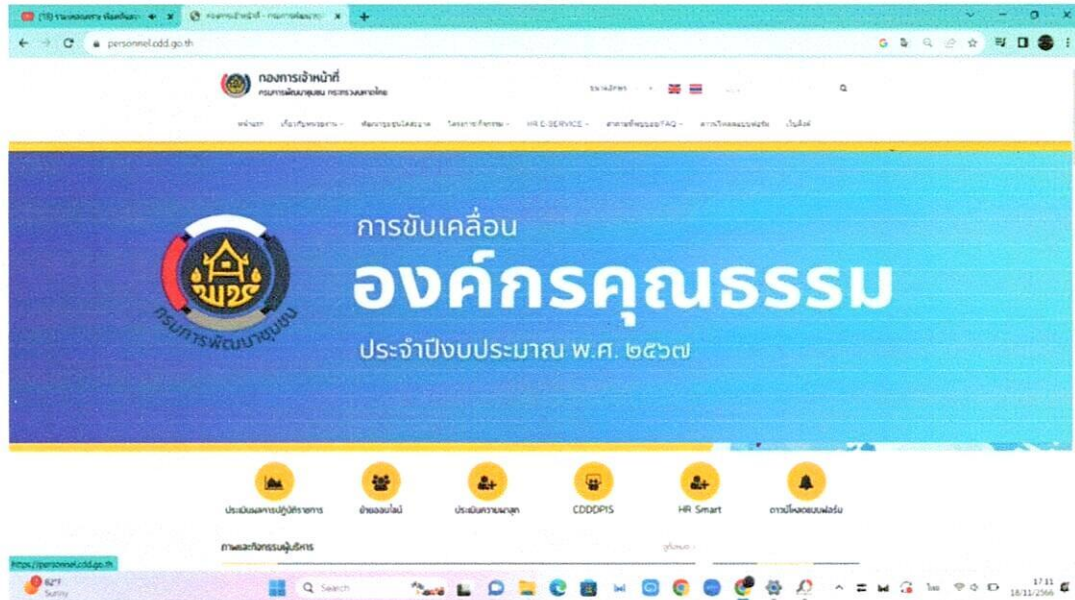
เปิดช่องทางให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับในทุกกระบวนการ

เป้าหมายการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

องค์กรเป็นแหล่งสร้างคนดี เพื่อสังคมดี คือ คนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน และการทำงาน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย องค์กรได้คุณค่าเพิ่ม จากประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานที่เพิ่มมากขึ้น จากการมีบุคลากรภายในองค์กรที่เป็นคนดีมีคุณธรรม

ขั้นตอนการรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ให้จังหวัด/สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม รวมถึง ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน และวิทยาลัยการพัฒนชุมชน สร้างแบนเนอร์ (Banner) แสดงผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยแบนเนอร์ (Banner) ควรมีสัดส่วนความละเอียดขนาด ๑๐๒๔ x ๓๐๐ พิกเซล หรือ Download ได้จาก QR Code ถ่ายหนังสือ



ตัวอย่าง การสร้างแบนเนอร์(Banner) “องค์กรคุณธรรม” ไว้บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

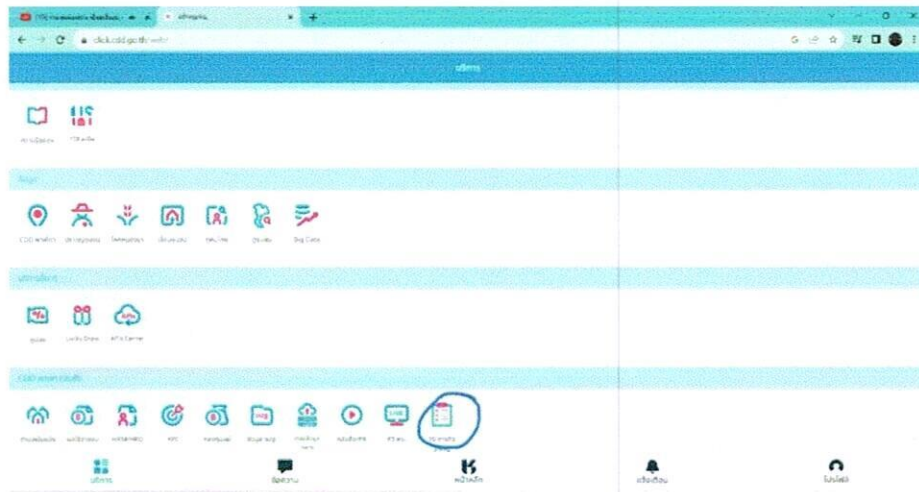
๓. ให้อัปโหลดเอกสาร รูปภาพหรือหลักฐานการดำเนินงานต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในแบนเนอร์ (Banner) ที่ได้วางไว้บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. นำ URL ของลิงค์ที่ได้อัปโหลดในแบนเนอร์ (Banner) ที่แสดงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ไปวางในช่องทางการรายงานผลการดำเนินงาน Click ชุมชน โดยมีขั้นตอนดังนี้

๔.๑ Log In เข้าสู่เว็บไซต์ Click ชุมชน ผ่าน Thai D โดยหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ของบุคลากรสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเท่านั้น จึงจะสามารถมองเห็นช่องทางการรายงาน



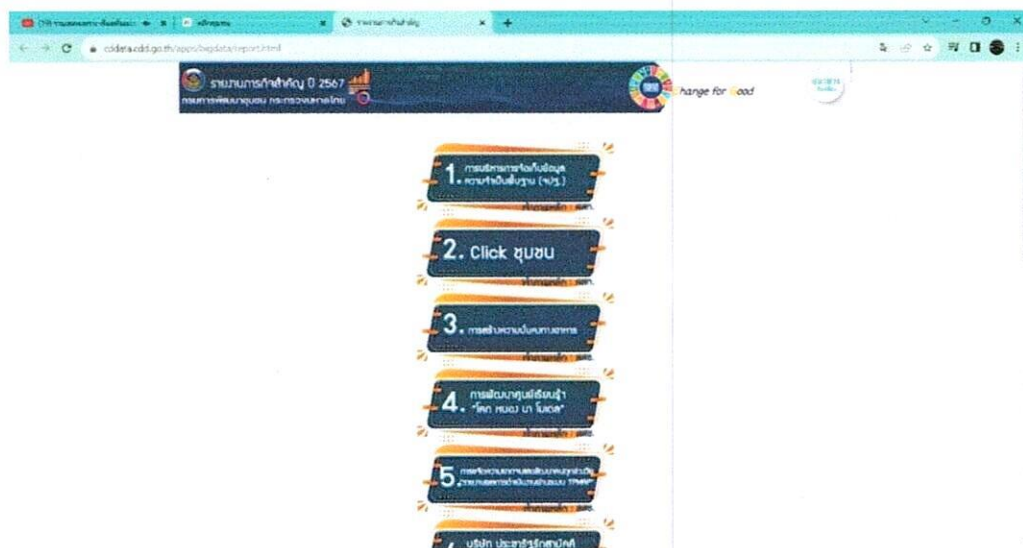
หน้าหลักของเว็บไซต์ Click ชุมชน

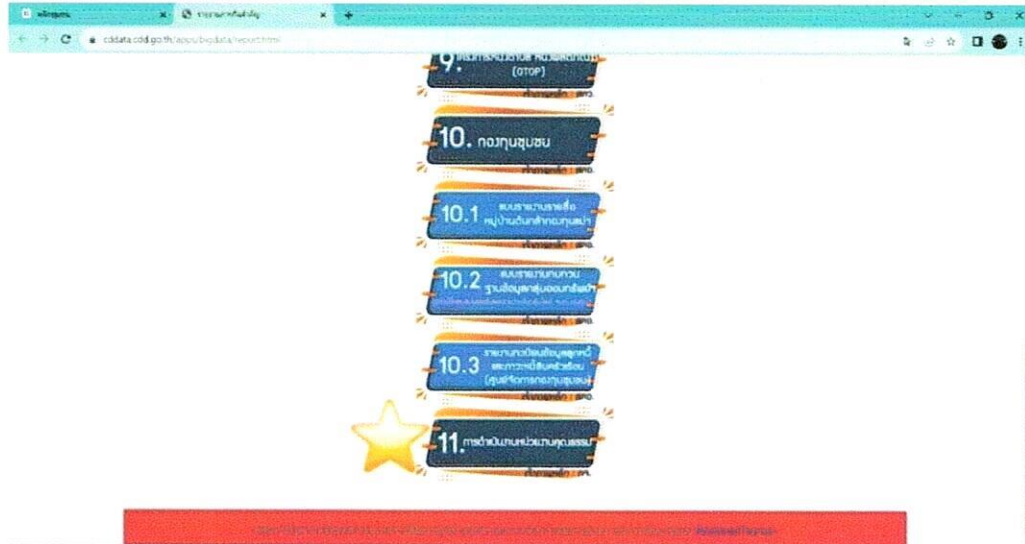
๔.๒ เลื่อนลงมาด้านล่างของหน้าเว็บไซต์ จะเห็นไอคอน “๑๐ ภารกิจสำคัญ”



หน้าเว็บไซต์ ที่ปรากฏไอคอน “๑๐ ภารกิจสำคัญ”

๔.๓ คลิกเลือกที่ไอคอน “๑๐ ภารกิจสำคัญ” จะปรากฏหน้าต่างรายงานภารกิจสำคัญๆ ตามรูป
ให้เลื่อนลงมาด้านล่างจะเห็น “๑๑. การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม”





หน้ารายงานภารกิจสำคัญ ปี ๒๕๖๓

๔.๔ คลิกเลือกที่ไอคอน “๑๑ การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม” จะปรากฏหน้าแบบรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้นำ URL ของลิงค์ที่ได้อัปโหลดไฟล์ไว้ มาวางในแบบรายงานให้ตรงตามหัวข้อรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละประเด็น และตรงตามหน่วยงานของผู้รายงาน (จังหวัด/สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/ศพช./วพช.)

รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		รายงานผลการขับเคลื่อน	
ปี	หน่วยงาน	จังหวัด/หน่วยงาน	จังหวัด/หน่วยงาน
๗๗	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๗๘	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๗๙	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๐	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๑	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๒	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๓	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๔	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๕	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๖	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๗	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๘	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๘๙	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๙๐	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๙๑	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๙๒	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๙๓	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๙๔	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๙๕	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน
๙๖	สำนักงาน	สำนักงาน	สำนักงาน

หน้าแบบรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
