



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

**แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

“เป็นแหล่งเงินทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”



คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหาร
ทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงการคลัง ได้อนุมัติแผนการ
ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,338,401,686 บาท
(หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)

เอกสารแนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุน
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
และคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตุลาคม 2566



สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
ความเป็นมา	1
โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)	4
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นการพัฒนา	6
การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7
ที่มาของแหล่งงบประมาณ	7
ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7
กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	8
กรอบแผนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	9
ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับแผนปฏิบัติการ	20
กรมการพัฒนาชุมชน แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผล	
ทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี พ.ศ. 2567	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	22
ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	23
แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	26
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	29
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
โครงการ/กิจกรรม จังหวัด/อำเภอดำเนินการ	30
แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล	50
1. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	51
แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
<u>กิจกรรมที่ 1</u> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
แก้กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	
2. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	53
แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
<u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
แก้กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ	



สารบัญ (ต่อ)

3. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก้กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	57
4. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก้กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด	59



กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 โดยได้มอบหมายให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2555 ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ(คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 ให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ซึ่งทำให้การบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับมอบทรัพย์สินและลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจากสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ณ วันที่ 3 พฤษภาคม 2559 รวมทั้งสิ้น 9,306,467,538.23 บาท (เก้าพันสามร้อยหกล้านสี่แสนหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยสามสิบแปดบาทยี่สิบสามสตางค์) ดังนี้

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,974,881,188.64 บาท
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	3,331,586,349.59 บาท



โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 มาตรา 16 ให้งานของรัฐบาลที่มีทุนหมุนเวียน ที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงสร้างการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



อัตรากำลัง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง 423 อัตรา ประกอบด้วย

- 1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรา รวม 73 อัตรา ดังนี้
 - 1.1 ข้าราชการ จำนวน 38 อัตรา
 - 1.2 พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 14 อัตรา
- ประกอบด้วย
 - 1) นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 4 อัตรา
 - 2) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
 - 3) นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา
 - 4) นักวิเคราะห์งบประมาณ จำนวน 1 อัตรา
 - 5) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 อัตรา
 - 6) นิติกร จำนวน 5 อัตรา



1.3 ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 21 อัตรา
ประกอบด้วย	
1) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน 2 อัตรา
2) นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา
3) เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 3 อัตรา
4) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน 5 อัตรา
5) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 3 อัตรา
6) นักวิชาการพัฒนาชุมชน	จำนวน 6 อัตรา
2) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีอัตรากำลัง ดังนี้	
2.1 พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 5 อัตรา
ประกอบด้วย	
1) นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา
2) นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 1 อัตรา
3) เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
4) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 1 อัตรา
3) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีอัตรากำลัง รวม 345 อัตรา ดังนี้	
3.1 ข้าราชการ	จำนวน 76 อัตรา
3.2 พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 269 อัตรา
ประกอบด้วย	
1) นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 76 อัตรา
2) นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 76 อัตรา
3) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 41 อัตรา
4) นิติกร	จำนวน 76 อัตรา



สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 12 ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
- (2) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
- (3) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (5) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (6) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- (7) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ยกเลิกคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คำสั่งที่ 618/2558 ลงวันที่ 24 กันยายน 2558) และคำสั่งจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (คำสั่งที่ 828/2558 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558) และจัดตั้งส่วนราชการภายใน ระดับสำนักชื่อ “สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เรียกชื่อย่อว่า “สกส.” ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 368/2559 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2559



กรมการพัฒนาชุมชน ได้ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานช่วยขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในคราวการประชุม ครั้งที่ 6/2565 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2565 ได้เห็นชอบโครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ 1229/2565 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2565 จึงมีโครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นการพัฒนา

วิสัยทัศน์

เป็นแหล่งทุนที่สำคัญของสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก

สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้แก่สตรีและองค์กรสตรี เพื่อนำไปใช้ในการสร้างงาน การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
2. จัดสรรเงินทุนอุดหนุนในการพัฒนาสตรี องค์กรสตรี และเครือข่ายสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการปกป้อง ค้ำครอง แก้ไขปัญหาสตรี พัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
3. บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน
1. การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน	1.1 การพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้ 1.2 การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด 1.3 การส่งเสริมช่องทางการตลาด 1.4 การสร้างภาคีเครือข่ายร่วมให้บริการ
2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	2.1 การพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี 2.2 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรีทุกระดับ 2.3 การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต 2.4 การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงสังคม
3. การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ 4.0 และหลักธรรมาภิบาล	3.1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร 3.2 การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นราชการดิจิทัล 3.3 การพัฒนาระบบในการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้ 3.4 การยกระดับขวัญกำลังใจของบุคลากร



การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่มาของแหล่งงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน ฯลฯ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา 42 ของพระราชบัญญัติการบริหาร ทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สกกพส.) ได้ดำเนินการปิดบัญชีกองทุนฯ (เดิม) และส่งมอบงานจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566)

♦ ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	1,462,938,738.69 บาท
♦ รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - มิถุนายน 2566	1,493,235,345.41 บาท
♦ รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - มิถุนายน 2566	64,063,816.06 บาท
ยอดเงินคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566	2,192,10,268.04 บาท
♦ ประมาณการรายรับระหว่างเดือนกรกฎาคม 2565 - กันยายน 2566	53,879,136.95 บาท
♦ ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม 2565 - กันยายน 2566	197,369,133.94 บาท
ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,528,620,271.05 บาท
(สองพันห้าร้อยยี่สิบแปดล้านหกแสนสองหมื่นสองร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทห้าสตางค์)	

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีมติที่ประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมงบประมาณทั้งสิ้น 1,338,401,686 บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสน- หนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) และกระทรวงการคลังได้อนุมัติแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,338,401,686 บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/34803 ลงวันที่ 28 กันยายน 2566 เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 376,968,736 บาท (สามร้อยเจ็ดสิบหกล้านเก้าแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบหกบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 39.21



ซึ่งมีรายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
1. เงินให้กู้/เงินอุดหนุน	1,070,000,000.00
1.1 เงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม)	1,000,000,000.00
1.2 เงินอุดหนุน	70,000,000.00
2. ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน	268,401,686.00
2.1 งบประมาณ	72,649,096.00
2.1.1 ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 21 อัตรา	3,444,000.00
2.1.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 288 อัตรา	69,205,096.00
2.2 งบดำเนินงาน	191,890,790.00
2.2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	187,087,190.00
2.2.2 ค่าสาธารณูปโภค	4,803,600.00
2.3. งบลงทุน	3,861,800.00
ค่าครุภัณฑ์ ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท จำนวน 17 รายการ	3,861,800.00
รวมทั้งสิ้น	1,338,401,686.00

หมายเหตุ 1. วงเงินให้กู้/เงินอุดหนุน ให้ใช้จ่ายระหว่างรายการได้

2. งบดำเนินงานให้ใช้จ่ายระหว่างรายการได้

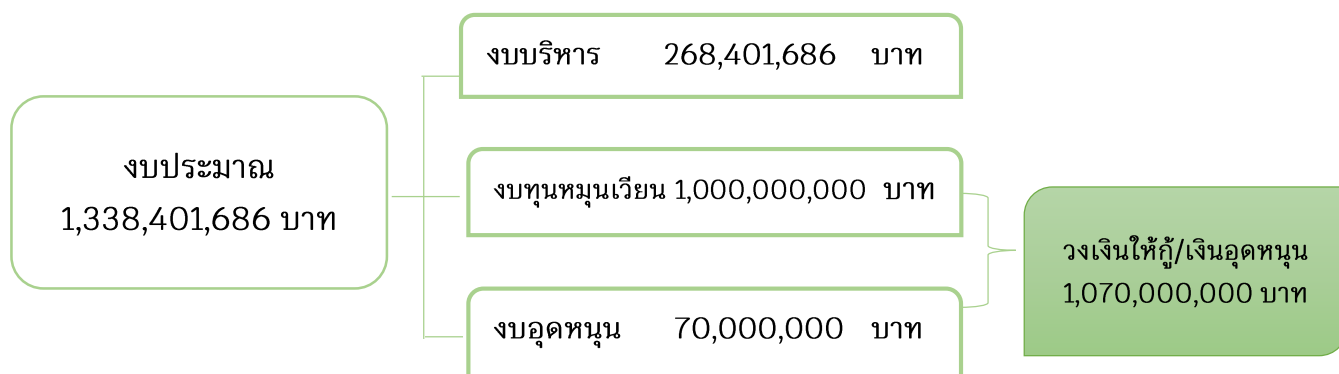
3. ค่าครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายการได้และใช้จ่ายในวงเงินรวม โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง
กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2566

- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14611 วันที่ 25 กันยายน 2562) จำนวน 2,142,067,976 บาท (สองพันหนึ่งร้อยสี่สิบสองล้านหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน)
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/17013 วันที่ 30 กันยายน 2563) จำนวน 2,108,036,300 บาท (สองพันหนึ่งร้อยแปดล้านสามหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14948 วันที่ 1 ตุลาคม 2564) จำนวน 1,044,495,500 บาท (หนึ่งพันสี่สิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/37532 วันที่ 30 กันยายน 2565) จำนวน 961,432,950 บาท (เก้าร้อยหกสิบเอ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/34803 ลงวันที่ 28 กันยายน 2566) จำนวน 1,338,401,686 บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)

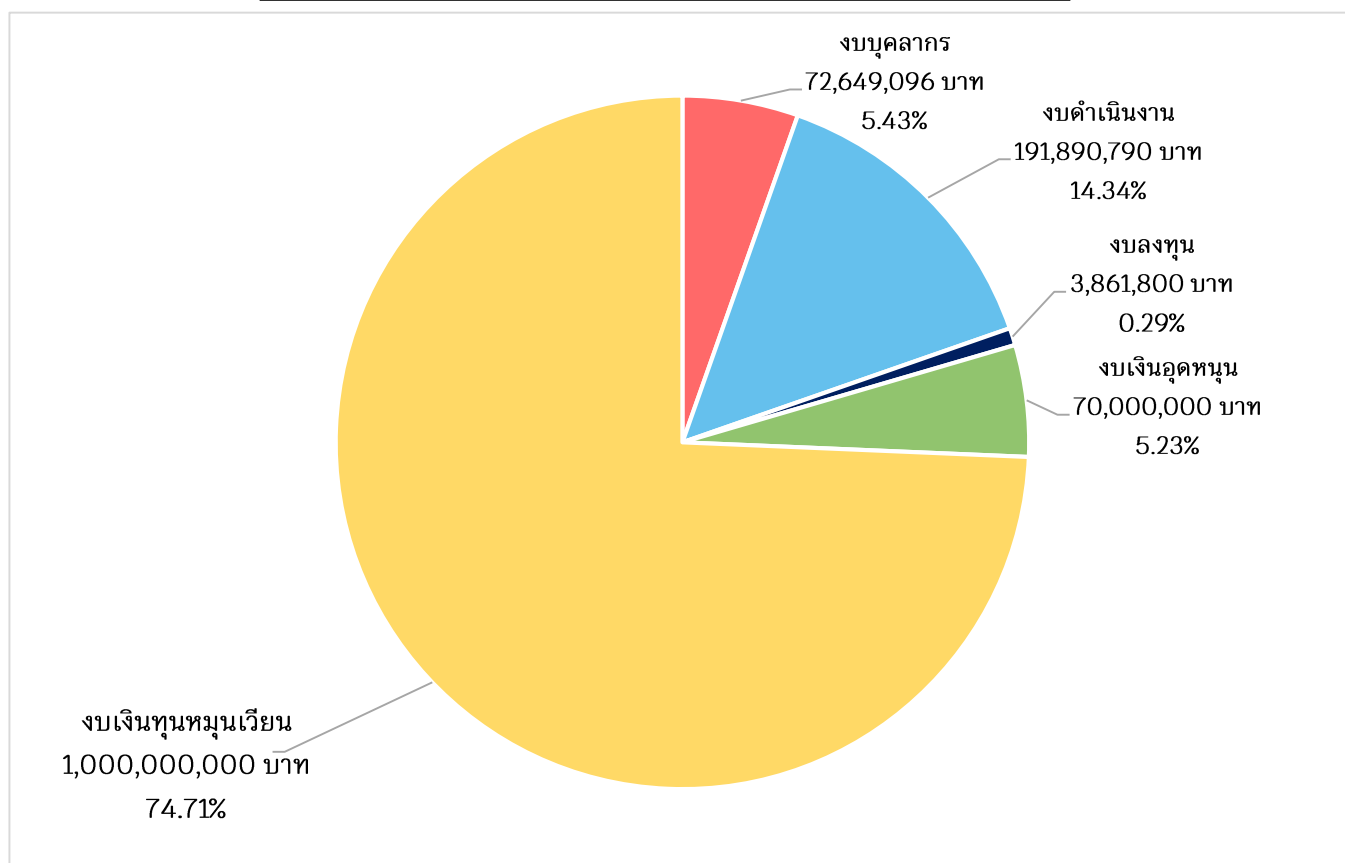


ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
จำนวน 1,338,401,686.00 บาท โดยจำแนกประเภทงบประมาณได้ดังนี้

กรอบแผนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แผนภูมิ : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จำนวน 1,338,401,686 บาท





งบบริหาร

จำนวน 268,401,686 บาท (คิดเป็นร้อยละ 20.06) ประกอบด้วย

งบบุคลากร เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้างลูกจ้างกองทุนและค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 309 อัตรา งบประมาณ 72,649,096 บาท (เจ็ดสิบสองล้านหกแสนสี่หมื่นเก้าพันเก้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 5.43

งบดำเนินงาน เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การฝึกอบรม หรือสัมมนา ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ งบประมาณ 191,890,790 บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบเอ็ดล้านแปดแสนเก้าหมื่นเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 14.34

งบลงทุน เป็นค่าใช้จ่ายในรายการจัดซื้อครุภัณฑ์และปรับปรุงสำนักงานของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด งบประมาณ 3,861,800 บาท (สามล้านแปดแสนหกหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 0.29

➤ งบบริหารจำแนกตามรายจ่าย

งบบริหาร จำนวน 268,401,686 บาท ประกอบด้วย

■ งบบุคลากร	72,649,096 บาท
• ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 21 อัตรา	3,444,000 บาท
• ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 288 อัตรา	69,205,096 บาท
■ งบดำเนินงาน	191,890,790 บาท
• ค่าตอบแทน	36,525,000 บาท
• ค่าใช้สอย	130,402,190 บาท
(รวมค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ 8,000,000 บาท)	
• ค่าวัสดุ	12,160,000 บาท
• ค่าสาธารณูปโภค	4,803,600 บาท
■ งบลงทุน	3,861,800 บาท
• ครุภัณฑ์	3,861,800 บาท

งบเงินทุนหมุนเวียน/งบเงินอุดหนุน

งบเงินทุนหมุนเวียน

จำนวน 1,000,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 74.71)

พิจารณาตามหลักเกณฑ์เพื่อจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. การบริหารจัดการหนี้ ร้อยละ 40	2. การรับชำระคืน ร้อยละ 30
3. จำนวนสมาชิกบุคคลธรรมดา ร้อยละ 20	4. ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย ร้อยละ 10

➤ **เงินทุนหมุนเวียน** เป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาและองค์กรสตรีเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ งบประมาณ 1,000,000,000 บาท (หนึ่งพันล้านบาทถ้วน) จัดสรรให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดังนี้

จังหวัด 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

- จังหวัดละ	23,000,000 บาท	จำนวน 1	จังหวัด รวมเป็นเงิน	23,000,000 บาท
- จังหวัดละ	22,000,000 บาท	จำนวน 1	จังหวัด รวมเป็นเงิน	22,000,000 บาท
- จังหวัดละ	21,000,000 บาท	จำนวน 3	จังหวัด รวมเป็นเงิน	63,000,000 บาท



- จังหวัดละ	20,000,000	บาท	จำนวน 4	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	80,000,000	บาท
- จังหวัดละ	19,000,000	บาท	จำนวน 1	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	19,000,000	บาท
- จังหวัดละ	17,000,000	บาท	จำนวน 2	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	34,000,000	บาท
- จังหวัดละ	16,000,000	บาท	จำนวน 3	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	48,000,000	บาท
- จังหวัดละ	15,000,000	บาท	จำนวน 5	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	75,000,000	บาท
- จังหวัดละ	14,000,000	บาท	จำนวน 15	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	210,000,000	บาท
- จังหวัดละ	13,000,000	บาท	จำนวน 8	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	104,000,000	บาท
- จังหวัดละ	12,000,000	บาท	จำนวน 3	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	36,000,000	บาท
- จังหวัดละ	11,000,000	บาท	จำนวน 9	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	99,000,000	บาท
- จังหวัดละ	10,000,000	บาท	จำนวน 8	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	80,000,000	บาท
- จังหวัดละ	9,000,000	บาท	จำนวน 4	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	36,000,000	บาท
- จังหวัดละ	8,000,000	บาท	จำนวน 4	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	32,000,000	บาท
- จังหวัดละ	7,000,000	บาท	จำนวน 4	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	28,000,000	บาท
- จังหวัดละ	6,000,000	บาท	จำนวน 1	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	6,000,000	บาท
- จังหวัดละ	5,000,000	บาท	จำนวน 1	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	5,000,000	บาท

งบเงินอุดหนุน

จำนวน 70,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 5.23)

พิจารณาตามหลักเกณฑ์เพื่อจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. ขนาดจังหวัด ร้อยละ 70
2. จำนวนสมาชิก ประเภทองค์กร ร้อยละ 30

➤ **เงินอุดหนุน** เป็นเงินทุนให้เปล่าแก่สมาชิกประเภทองค์กรสตรีเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรีและการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีผู้ด้อยโอกาสในชุมชน งบประมาณ 70,000,00 บาท (เจ็ดสิบล้านบาทถ้วน) โดยจัดสรรให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และส่วนกลาง (สทส.) ดังนี้

• จังหวัด 76 จังหวัด กรุงเทพมหานคร และส่วนกลาง (สทส.)

- จังหวัดละ	2,000,00	บาท	จำนวน 1	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	2,000,000	บาท
- จังหวัดละ	1,700,000	บาท	จำนวน 3	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	5,100,000	บาท
- จังหวัดละ	1,600,000	บาท	จำนวน 2	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	3,200,000	บาท
- จังหวัดละ	1,500,000	บาท	จำนวน 4	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	6,000,000	บาท
- จังหวัดละ	1,400,000	บาท	จำนวน 2	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	2,800,000	บาท
- จังหวัดละ	1,300,000	บาท	จำนวน 3	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	3,900,000	บาท
- จังหวัดละ	1,200,000	บาท	จำนวน 2	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	2,400,000	บาท
- จังหวัดละ	1,100,000	บาท	จำนวน 6	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	6,600,000	บาท
- จังหวัดละ	1,000,000	บาท	จำนวน 2	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	2,000,000	บาท
- จังหวัดละ	900,000	บาท	จำนวน 11	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	9,900,000	บาท
- จังหวัดละ	800,000	บาท	จำนวน 6	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	4,800,000	บาท
- จังหวัดละ	600,000	บาท	จำนวน 17	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	10,200,000	บาท
- จังหวัดละ	500,000	บาท	จำนวน 13	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	6,500,000	บาท
- จังหวัดละ	400,000	บาท	จำนวน 4	จังหวัด	รวมเป็นเงิน	1,600,000	บาท
- กรุงเทพมหานคร					รวมเป็นเงิน	1,000,000	บาท
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี					รวมเป็นเงิน	2,000,000	บาท



ผลสัมฤทธิ์และค่าเป้าหมายในการใช้จ่ายงบประมาณเงินทุนหมุนเวียน

ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดในการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2567
ผลสัมฤทธิ์ : สมาชิกได้รับการส่งเสริมอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้		
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ	โครงการ	5,600
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	60

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการใช้จ่ายงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนระดับจังหวัด

ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินทุนหมุนเวียน(บาท)	จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ (โครงการ)	ร้อยละของโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
1	กระบี่	9,000,000	50	60
2	กาญจนบุรี	16,000,000	90	60
3	กาฬสินธุ์	15,000,000	84	60
4	กำแพงเพชร	13,000,000	73	60
5	ขอนแก่น	20,000,000	112	60
6	จันทบุรี	10,000,000	56	60
7	ฉะเชิงเทรา	10,000,000	56	60
8	ชลบุรี	14,000,000	78	60
9	ชัยนาท	11,000,000	62	60
10	ชัยภูมิ	20,000,000	112	60
11	ชุมพร	10,000,000	56	60
12	เชียงราย	20,000,000	112	60
13	เชียงใหม่	21,000,000	118	60



ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินทุน หมุนเวียน(บาท)	จำนวนโครงการที่ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอนุมัติ ในการส่งเสริมอาชีพ (โครงการ)	ร้อยละของโครงการที่ ได้รับการอนุมัติเงินกู้ จากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีมีรายได้ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
14	ตรัง	13,000,000	73	60
15	ตราด	10,000,000	56	60
16	ตาก	14,000,000	78	60
17	นครนายก	10,000,000	56	60
18	นครปฐม	11,000,000	62	60
19	นครพนม	14,000,000	78	60
20	นครราชสีมา	22,000,000	123	60
21	นครศรีธรรมราช	17,000,000	95	60
22	นครสวรรค์	15,000,000	84	60
23	นนทบุรี	8,000,000	45	60
24	นราธิวาส	14,000,000	78	60
25	น่าน	14,000,000	78	60
26	บึงกาฬ	9,000,000	50	60
27	บุรีรัมย์	23,000,000	129	60
28	ปทุมธานี	7,000,000	39	60
29	ประจวบคีรีขันธ์	13,000,000	73	60
30	ปราจีนบุรี	10,000,000	56	60
31	ปัตตานี	13,000,000	73	60
32	พระนครศรีอยุธยา	14,000,000	78	60
33	พะเยา	12,000,000	67	60
34	พังงา	7,000,000	39	60
35	พัทลุง	10,000,000	56	60
36	พิจิตร	14,000,000	78	60
37	พิษณุโลก	14,000,000	78	60
38	เพชรบุรี	11,000,000	62	60
39	เพชรบูรณ์	16,000,000	90	60
40	แพร่	13,000,000	73	60



ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินทุน หมุนเวียน(บาท)	จำนวนโครงการที่ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอนุมัติ ในการส่งเสริม อาชีพ (โครงการ)	ร้อยละของโครงการที่ ได้รับการอนุมัติเงินกู้ จากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีมีรายได้ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
41	ภูเก็ต	5,000,000	29	60
42	มหาสารคาม	17,000,000	95	60
43	มุกดาหาร	8,000,000	45	60
44	แม่ฮ่องสอน	12,000,000	67	60
45	ยโสธร	14,000,000	78	60
46	ยะลา	8,000,000	45	60
47	ร้อยเอ็ด	14,000,000	78	60
48	ระนอง	7,000,000	39	60
49	ระยอง	13,000,000	73	60
50	ราชบุรี	16,000,000	90	60
51	ลพบุรี	15,000,000	84	60
52	ลำปาง	14,000,000	78	60
53	ลำพูน	11,000,000	62	60
54	เลย	11,000,000	62	60
55	ศรีสะเกษ	19,000,000	106	60
56	สกลนคร	20,000,000	112	60
57	สงขลา	13,000,000	73	60
58	สตูล	7,000,000	39	60
59	สมุทรปราการ	9,000,000	50	60
60	สมุทรสงคราม	8,000,000	45	60
61	สมุทรสาคร	11,000,000	62	60
62	สระแก้ว	15,000,000	84	60
63	สระบุรี	14,000,000	78	60
64	สิงห์บุรี	10,000,000	56	60
65	สุโขทัย	15,000,000	84	60



ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินทุน หมุนเวียน(บาท)	จำนวนโครงการที่ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอนุมัติ ในการส่งเสริม อาชีพ (โครงการ)	ร้อยละของโครงการที่ ได้รับการอนุมัติเงินกู้ จากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีมีรายได้ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
66	สุพรรณบุรี	13,000,000	73	60
67	สุราษฎร์ธานี	11,000,000	62	60
68	สุรินทร์	21,000,000	118	60
69	หนองคาย	14,000,000	78	60
70	หนองบัวลำภู	11,000,000	62	60
71	อ่างทอง	14,000,000	78	60
72	อำนาจเจริญ	9,000,000	50	60
73	อุดรธานี	11,000,000	62	60
74	อุดรดิตถ์	12,000,000	67	60
75	อุทัยธานี	14,000,000	78	60
76	อุบลราชธานี	21,000,000	118	60
77	กรุงเทพมหานคร	6,000,000	34	60
รวม			5,600	60



ผลสัมฤทธิ์และค่าเป้าหมายในการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุน

ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดในการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2567
ผลสัมฤทธิ์ : พัฒนาศักยภาพ คักยภาพ และคุณภาพชีวิตสตรี		
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรี	โครงการ	1,100
- ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กรสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรีที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาศักยภาพสตรี	องค์กร	1,100

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนระดับจังหวัด

ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงินอุดหนุน(บาท)	จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรี (โครงการ)	จำนวนองค์กรสตรีที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตสตรีที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาศักยภาพสตรี (องค์กร)
1	กระบี่	400,000	6	6
2	กาญจนบุรี	900,000	15	15
3	กาฬสินธุ์	1,100,000	18	18
4	กำแพงเพชร	900,000	15	15
5	ขอนแก่น	1,600,000	26	26
6	จันทบุรี	600,000	10	10
7	ฉะเชิงเทรา	900,000	25	25
8	ชลบุรี	1,100,000	18	18



ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงิน อุดหนุน (บาท)	จำนวนโครงการที่องค์กร สตรีได้รับการสนับสนุน เงินจากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเพื่อพัฒนา ศักยภาพและคุณภาพ ชีวิตสตรี (โครงการ)	จำนวนองค์กรสตรีที่มี บทบาทในการพัฒนา ศักยภาพและคุณภาพชีวิต สตรีที่ได้รับการอนุมัติเงิน อุดหนุนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี (องค์กร)
9	ชัยนาท	500,000	8	8
10	ชัยภูมิ	1,400,000	23	23
11	ชุมพร	600,000	10	10
12	เชียงราย	1,500,000	24	24
13	เชียงใหม่	1,500,000	24	24
14	ตรัง	800,000	13	13
15	ตราด	500,000	8	8
16	ตาก	800,000	13	13
17	นครนายก	500,000	8	8
18	นครปฐม	800,000	13	13
19	นครพนม	900,000	15	15
20	นครราชสีมา	2,000,000	32	32
21	นครศรีธรรมราช	1,500,000	24	24
22	นครสวรรค์	1,200,000	20	20
23	นนทบุรี	1,100,000	18	18
24	นราธิวาส	800,000	13	13
25	น่าน	600,000	10	10
26	บึงกาฬ	600,000	10	10
27	บุรีรัมย์	1,700,000	28	28
28	ปทุมธานี	1,100,000	18	18
29	ประจวบคีรีขันธ์	500,000	8	8
30	ปราจีนบุรี	600,000	10	10
31	ปัตตานี	800,000	13	13
32	พระนครศรีอยุธยา	1,100,000	18	18
33	พะเยา	600,000	10	10
34	พังงา	400,000	6	6
35	พัทลุง	600,000	10	10



ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณเงิน อุดหนุน (บาท)	จำนวนโครงการที่องค์กร สตรีได้รับการสนับสนุน เงินจากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเพื่อพัฒนา ศักยภาพและคุณภาพ ชีวิตสตรี (โครงการ)	จำนวนองค์กรสตรีที่มี บทบาทในการพัฒนา ศักยภาพและคุณภาพชีวิต สตรีที่ได้รับการอนุมัติเงิน อุดหนุนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี (องค์กร)
36	พิจิตร	600,000	10	10
37	พิษณุโลก	900,000	15	15
38	เพชรบุรี	600,000	10	10
39	เพชรบูรณ์	1,100,000	18	18
40	แพร่	600,000	10	10
41	ภูเก็ต	400,000	6	6
42	มหาสารคาม	1,200,000	20	20
43	มุกดาหาร	500,000	8	8
44	แม่ฮ่องสอน	500,000	8	8
45	ยโสธร	600,000	10	10
46	ยะลา	500,000	8	8
47	ร้อยเอ็ด	1,700,000	18	18
48	ระนอง	400,000	6	6
49	ระยอง	800,000	13	13
50	ราชบุรี	900,000	15	15
51	ลพบุรี	1,000,000	16	16
52	ลำปาง	900,000	15	15
5.3	ลำพูน	500,000	8	8
54	เลย	900,000	15	15
55	ศรีสะเกษ	1,700,000	18	18
56	สกลนคร	1,400,000	23	23
57	สงขลา	1,300,000	21	21
58	สตูล	500,000	8	8
59	สมุทรปราการ	1,000,000	16	16
60	สมุทรสงคราม	500,000	8	8

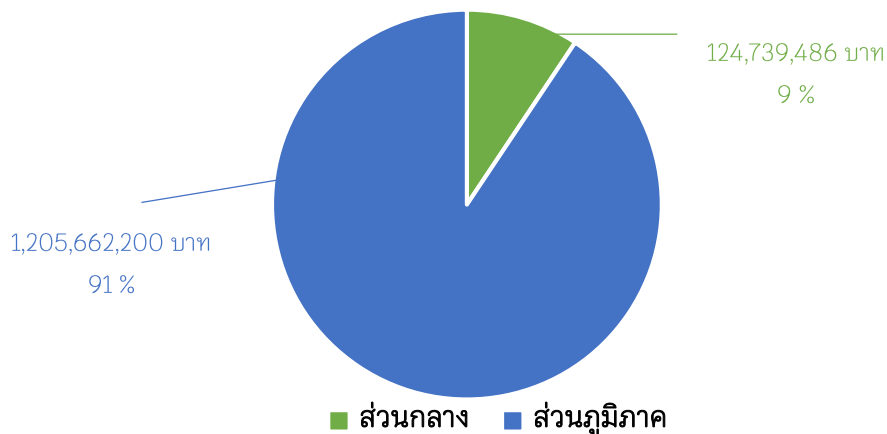


ลำดับ	จังหวัด	งบประมาณ เงินอุดหนุน (บาท)	จำนวนโครงการที่องค์กร สตรีได้รับการสนับสนุน เงินจากกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเพื่อพัฒนา ศักยภาพและคุณภาพชีวิต สตรี(โครงการ)	จำนวนองค์กรสตรีที่มี บทบาทในการพัฒนา ศักยภาพและคุณภาพชีวิต สตรีที่ได้รับการอนุมัติเงิน อุดหนุนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี (องค์กร)
61	สมุทรสาคร	500,000	8	8
62	สระแก้ว	600,000	10	10
63	สระบุรี	900,000	15	15
64	สิงห์บุรี	500,000	8	8
65	สุโขทัย	900,000	15	15
66	สุพรรณบุรี	900,000	15	15
67	สุราษฎร์ธานี	1,300,000	21	21
68	สุรินทร์	1,500,000	24	24
69	หนองคาย	600,000	10	10
70	หนองบัวลำภู	600,000	10	10
71	อ่างทอง	500,000	8	8
72	อำนาจเจริญ	600,000	10	10
73	อุดรธานี	1,300,000	21	21
74	อุตรดิตถ์	600,000	10	10
75	อุทัยธานี	600,000	10	10
76	อุบลราชธานี	1,600,000	26	26
77	กรุงเทพมหานคร	1,000,000	16	16
สำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี		2,000,000		
รวม			1,100	1,100

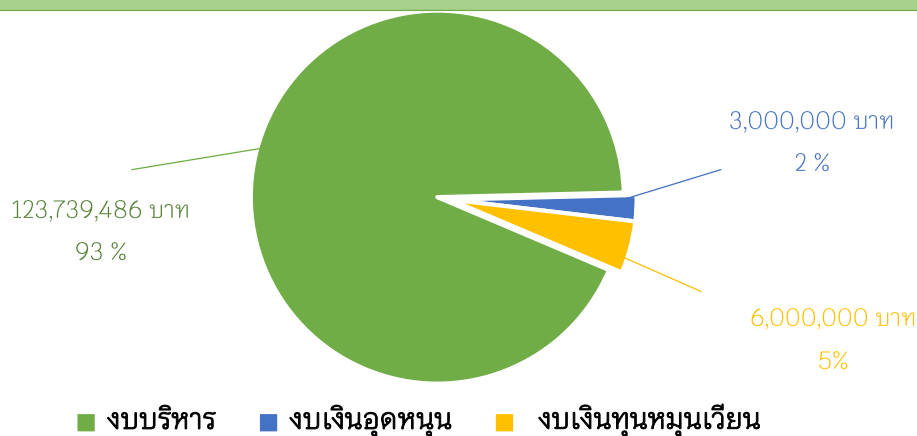


การจำแนกงบประมาณ ตามส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

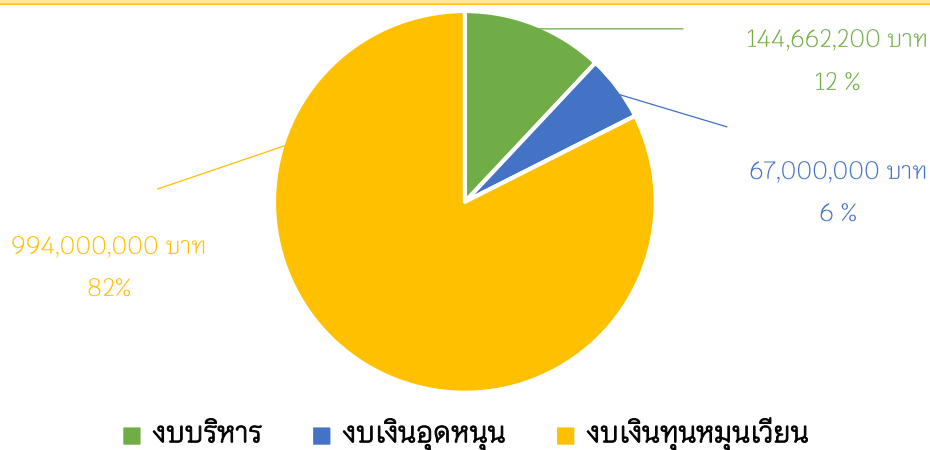
งบประมาณส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (1,338,401,686 บาท)



ส่วนกลาง จำแนกตามประเภทรายจ่าย (124,739,486 บาท)



ส่วนภูมิภาค จำแนกตามประเภทรายจ่าย (1,205,662,200 บาท)





ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับแผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน
แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผลทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี 2567

แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน
(พ.ศ.2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในประเทศและนอกประเทศ
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีหลักธรรมาภิบาล บุคลากร มีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
(พ.ศ.2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรีให้เกิดความยั่งยืน
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งสตรี องค์กรสตรี และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การเสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามระบบราชการ 4.0 และหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570)

1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติในการส่งเสริมอาชีพ จำนวน 5,500 โครงการ
2. โครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 60
3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) จำนวน 218 ผลิตภัณฑ์
4. จำนวนสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้าน เศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน จำนวน 55,000 คน
5. จำนวนองค์กรที่มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพ และคุณภาพชีวิตที่ได้รับการอนุมัติเงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 1,000 องค์กร
6. จำนวนโครงการที่องค์กรสตรีได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพัฒนาบทบาท และ คุณภาพชีวิตสตรี จำนวน 1,000 โครงการ
7. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนดได้ระดับ 3.000 คะแนน

การประเมินผลทุนหมุนเวียน
(ตามเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง)

1. ด้านการเงิน

- ตัวชี้วัด 1.1 ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืม
ตัวชี้วัด 1.2 อัตราหนี้ค้างชำระ (NPL)

2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ตัวชี้วัด 2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ตัวชี้วัด 2.2 ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และผ่านเกณฑ์การประเมิน

3. ด้านการปฏิบัติการ

- ตัวชี้วัด 3.1 ผลจากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ
ตัวชี้วัด 3.2 ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ
ตัวชี้วัด 3.3 ความสำเร็จของการดำเนินงานปรับปรุงบริหารลูกหนี้โครงการเพื่อให้งบการเงินของกองทุนฯ ได้รับการรับรอง

4. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน

- ตัวชี้วัด 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ตัวชี้วัด 4.2 การตรวจสอบภายใน
ตัวชี้วัด 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

5. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

- ตัวชี้วัด 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
ตัวชี้วัด 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

6. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

- ตัวชี้วัด 6.1 การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ
ตัวชี้วัด 6.2 การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

งบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณ	1,338,401,686 บาท
- งบบริหาร	268,401,686 บาท
- งบเงินทุนหมุนเวียน	1,000,000,000 บาท
- งบเงินอุดหนุน	70,000,000 บาท

ผลผลิต/เป้าหมายของทุนหมุนเวียน

1. เงินทุนหมุนเวียน จำนวน 5,600 โครงการ (เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก)
2. เงินอุดหนุน จำนวน 1,100 โครงการ (สนับสนุนโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย)



แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ แยกเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามมติ ครม. ร้อยละ (ร้อยละสะสม)
1	45.55 (609,641,967)	32
2	88.00 (1,177,793,483)	54
3	95.28 (1,275,229,912)	77
4	100 (1,338,401,686)	100

หมายเหตุ : มติ ครม. เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563

ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 366,100 บาท 2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 980,000 บาท 3. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 36,538,644 บาท 4. การจัดสรรงบเงินอุดหนุน งบประมาณ 1,500,000 บาท 5. การจัดสรรงบเงินทุนหมุนเวียน งบประมาณ 3,000,000 บาท	1. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน งบประมาณ 520,000 บาท 2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,241,990 บาท 3. โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 1,315,070 บาท 4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค งบประมาณ 1,549,000 บาท	1. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2567 <u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร) งบประมาณ 52,000 บาท <u>กิจกรรมที่ 2</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ งบประมาณ 1,000,000 บาท 2. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 24,874,644 บาท	1. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี 2567 <u>กิจกรรมที่ 3</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น งบประมาณ 1,220,000 บาท 2. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 24,095,144 บาท



**ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (ต่อ)

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
	5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567 งบประมาณ 487,800 บาท 6. โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบบัญชีการเงิน (ERP) และระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (Loan Management : LM) งบประมาณ 1,768,300 บาท 7. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 30,231,054 บาท 8. การจัดสรรงบเงินอุดหนุน งบประมาณ 1,500,000 บาท 9. การจัดสรรงบเงินทุนหมุนเวียน งบประมาณ 3,000,000 บาท		



**ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ งบประมาณ 17,560,000 บาท 2. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 66,128,395 บาท 3. การจัดสรรงบเงินอุดหนุน งบประมาณ 33,500,000 บาท 4. การจัดสรรงบเงินหมุนเวียน งบประมาณ 397,600,000 บาท	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด งบประมาณ 3,116,000 บาท 2. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 33,990,435 บาท 3. การจัดสรรงบเงินอุดหนุน งบประมาณ 33,500,000 บาท 4. การจัดสรรงบเงินหมุนเวียน งบประมาณ 596,400,000 บาท	1. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 <u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด งบประมาณ 3,548,300 บาท 2. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 34,786,885 บาท	1. การจัดสรรงบประมาณ งบประมาณ 9,756,485 บาท



แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กระทรวงการคลังอนุมัติจำนวน 1,338,401,686 บาท (หนึ่งพันสามร้อยสามสิบแปดล้านสี่แสนหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) โดยแยกโครงการ/กิจกรรมตามประเภทงบประมาณที่สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเป็นหน่วยดำเนินการ ดังนี้

ส่วนภูมิภาค		
ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม
1	งบบุคลากร 1.1 งบบุคลากร 1.2 งบดำเนินงาน - ค่าตอบแทน	- 1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) 2) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) 3) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการในวันปกติและวันหยุดราชการ
	- ค่าใช้สอย	1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม 1.1) ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 1.2) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด 1.3) ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 1.4) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล
	2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	2.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช.ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย, พนักงานกองทุนฯ, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ จังหวัด



ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม
		2.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ อำเภอ, คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล/เทศบาล, อาสาสมัคร ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน 2.3) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของ เจ้าหน้าที่ พช./อสพ.
	3) ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ (จังหวัด/อำเภอ)	(3.1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ <u>กิจกรรมที่ 2</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (3.2) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567 <u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
	4) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน	- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)
	5) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมาย	- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมาย
	6) ค่าถ่ายเอกสาร	- ค่าถ่ายเอกสารสำหรับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
	- ค่าวัสดุ	1.ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 2. ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ



ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม
	- ค่าสาธารณูปโภค	1. ค่าไฟฟ้า (กรณีแยกมิเตอร์ไฟฟ้า) 2. ค่าน้ำประปา (กรณีแยกมิเตอร์น้ำ) 3. ค่าโทรศัพท์สำนักงาน อกส.จ. และค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม 4. ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ สำนักงาน อกส.จ. 5. ค่าบริการไปรษณีย์ 6. ค่าธรรมเนียมธนาคาร (การทำธุรกรรมทางการเงินกองทุนฯ)
	- งบลงทุน	1) ครุภัณฑ์สำนักงาน 1.1) คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก 1.2) ตู้เหล็ก 4 ล้นชัก 1.3) ตู้เหล็กเก็บเอกสาร 1.4) ตู้บานเลื่อนกระจก 1.5) โต๊ะทำงาน 1.6) เก้าอี้สำนักงาน 1.7) เครื่องปรับอากาศ 1.8) เครื่องบันทึกเสียง 1.9) พัดลมติดผนัง 1.10) เครื่องเสียงแบบลากจูง 1.11) เครื่องเคลือบบัตร
2	เงินทุนหมุนเวียน	พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน
3	เงินอุดหนุน	พิจารณาอนุมัติและโอนเงิน



การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบบุคลากร : ดำเนินการตามระเบียบราชการ และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณโดย
งบลงทุนเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จหรือก่อนนี้ผูกพันภายในไตรมาส 1

งบเงินอุดหนุน : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่าย
ประเภทเงินอุดหนุนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 , 2562 และ 2566
ภายในไตรมาส 2 และเบิกจ่ายโอนเงินให้สมาชิกตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม (ส่วนภูมิภาค)

ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ และอื่น ๆ

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงาน
เลขาธิการคณะกรรมการการคลังและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาท
สตรีระดับอำเภอ

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาท
สตรีระดับจังหวัด

2. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

โครงการ/กิจกรรม
จังหวัด/อำเภอ ดำเนินการ



1

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

การดำเนินงานประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
สตรีระดับอำเภอ

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
สตรีระดับจังหวัด



ระดับอำเภอ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัดแจ้งอนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก
การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้กับอำเภอเพื่อดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1
3. อำเภอขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการฯ ในกิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับอำเภอ
4. อำเภอจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ เช่น สถานที่ฝึกอบรม/
กลุ่มเป้าหมาย/รายละเอียดหลักสูตร/เอกสารประกอบการฝึกอบรม/วิทยากร ฯลฯ
4. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไก
การขับเคลื่อนกองทุนให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ
5. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ สรุปรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมส่งให้จังหวัด
ภายใน 15 วัน หลังจากการดำเนินการแล้วเสร็จ
6. ส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มียังงบประมาณเหลือจ่ายให้กับจังหวัดเพื่อส่งคืนสำนักงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 7 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

📍 ระดับจังหวัด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัดขอนแก่นมีมติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. จังหวัดขอนแก่นมีมติดำเนินงานโครงการฯ ในกิจกรรมที่ 2 โดยให้อำเภอคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจากการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1 เพื่อเข้าร่วมโครงการในระดับจังหวัด (กิจกรรมที่ 2)
4. จังหวัดจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ เช่น สถานที่ฝึกอบรม/กลุ่มเป้าหมาย/รายละเอียดหลักสูตร/เอกสารประกอบการฝึกอบรม/วิทยากร ฯลฯ
5. ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
6. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสรุปรวบรวมรายงานผลพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรม (ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด) ส่งให้กรมฯ ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินงานโครงการระดับจังหวัดแล้วเสร็จ
กิจกรรมที่ 1 ภายในวันที่ 5 มกราคม 2567
กิจกรรมที่ 2 ภายในวันที่ 5 เมษายน 2567
7. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้วยโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ “LM” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรีบันทึกรายงานงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

เนื้อหาวิชา

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

1. แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558
 - ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559
 - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็นสมาชิก การขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก และการพ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559
 - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 และแก้ไขเพิ่มเติม
 - ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมาตรการต่าง ๆ ฯลฯ
2. บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
3. การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน
4. การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
5. การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ ฯลฯ



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 1. แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 - ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็นสมาชิก การขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก และการพ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 และแก้ไขเพิ่มเติม - ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และมาตรการต่าง ๆ - ฯลฯ 2. บทบาทหน้าที่/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด 3. การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. การติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 6. การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด - ฯลฯ
กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมที่ 1 1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน 878 อำเภอ ๆ ละ 30 คน รวมทั้งสิ้น 26,340 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 878 อำเภอ ๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 1,756 คน กิจกรรมที่ 2 1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 3,800 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 152 คน
งบประมาณ	จำนวน 20,676,000 บาท (ยี่สิบล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน) กิจกรรมที่ 1 ระดับอำเภอ 878 อำเภอ ๆ ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 17,560,000 บาท กิจกรรมที่ 2 ระดับจังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ 41,000 บาท เป็นเงิน 3,116,000 บาท (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)
หน่วยดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ กิจกรรมที่ 2 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
พื้นที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 ระดับอำเภอ จำนวน 878 อำเภอ กิจกรรมที่ 2 ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 ไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2566) จำนวน 1 วัน กิจกรรมที่ 2 ไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2567) จำนวน 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ มีทักษะในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกลไก การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เชิงคุณภาพ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิก ได้รับประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและ สังคม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ชื่อ : นางขวัญใจ ใบจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ 02-1413073



บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย
แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยแก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนามหาวิทยาลัยระดับอำเภอ**

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะทำงานฯ ตำบล/เทศบาล, อาสาสมัครฯ (อ.ละ 30 คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (อ.ละ 2 คน)	รวม (อ.ละ 32 คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
1	กระบี่	8	240	16	256	20,000	160,000
2	กาญจนบุรี	13	390	26	416	20,000	260,000
3	กาฬสินธุ์	18	540	36	576	20,000	360,000
4	กำแพงเพชร	11	330	22	352	20,000	220,000
5	ขอนแก่น	26	780	52	832	20,000	520,000
6	จันทบุรี	10	300	20	320	20,000	200,000
7	ฉะเชิงเทรา	11	330	22	352	20,000	220,000
8	ชลบุรี	11	330	22	352	20,000	220,000
9	ชัยนาท	8	240	16	256	20,000	160,000
10	ชัยภูมิ	16	480	32	512	20,000	320,000
11	ชุมพร	8	240	16	256	20,000	160,000
12	เชียงราย	18	540	36	576	20,000	360,000
13	เชียงใหม่	25	750	50	800	20,000	500,000
14	ตรัง	10	300	20	320	20,000	200,000
15	ตราด	7	210	14	224	20,000	140,000
16	ตาก	9	270	18	288	20,000	180,000
17	นครนายก	4	120	8	128	20,000	80,000
18	นครปฐม	7	210	14	224	20,000	140,000
19	นครพนม	12	360	24	384	20,000	240,000
20	นครราชสีมา	32	960	64	1024	20,000	640,000
21	นครศรีธรรมราช	23	690	46	736	20,000	460,000
22	นครสวรรค์	15	450	30	480	20,000	300,000
23	นนทบุรี	6	180	12	192	20,000	120,000
24	นราธิวาส	13	390	26	416	20,000	260,000
25	น่าน	15	450	30	480	20,000	300,000
26	บึงกาฬ	8	240	16	256	20,000	160,000
27	บุรีรัมย์	23	690	46	736	20,000	460,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยแก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนามหาวิทยาลัยระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะทำงานฯ ตำบล/เทศบาล, อาสาสมัครฯ (อ.ละ 30 คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (อ.ละ 2 คน)	รวม (อ.ละ 32 คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
28	ปทุมธานี	7	210	14	224	20,000	140,000
29	ประจวบคีรีขันธ์	8	240	16	256	20,000	160,000
30	ปราจีนบุรี	7	210	14	224	20,000	140,000
31	ปัตตานี	12	360	24	384	20,000	240,000
32	พระนครศรีอยุธยา	16	480	32	512	20,000	320,000
33	พะเยา	9	270	18	288	20,000	180,000
34	พังงา	8	240	16	256	20,000	160,000
35	พัทลุง	11	330	22	352	20,000	220,000
36	พิจิตร	12	360	24	384	20,000	240,000
37	พิษณุโลก	9	270	18	288	20,000	180,000
38	เพชรบุรี	8	240	16	256	20,000	160,000
39	เพชรบูรณ์	11	330	22	352	20,000	220,000
40	แพร่	8	240	16	256	20,000	160,000
41	ภูเก็ต	3	90	6	96	20,000	60,000
42	มหาสารคาม	13	390	26	416	20,000	260,000
43	มุกดาหาร	7	210	14	224	20,000	140,000
44	แม่ฮ่องสอน	7	210	14	224	20,000	140,000
45	ยโสธร	9	270	18	288	20,000	180,000
46	ยะลา	8	240	16	256	20,000	160,000
47	ร้อยเอ็ด	20	600	40	640	20,000	400,000
48	ระนอง	5	150	10	160	20,000	100,000
49	ระยอง	8	240	16	256	20,000	160,000
50	ราชบุรี	10	300	20	320	20,000	200,000
51	ลพบุรี	11	330	22	352	20,000	220,000
52	ลำปาง	13	390	26	416	20,000	260,000
53	ลำพูน	8	240	16	256	20,000	160,000
54	เลย	14	420	28	448	20,000	280,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยแก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนามหาวิทยาลัยระดับอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 อำเภอ			จำนวนเงินที่จัดสรร	
			คณะกรรมการฯ ตำบล/เทศบาล, อาสาสมัครฯ (อ.ละ 30 คน)	เจ้าหน้าที่ โครงการ (อ.ละ 2 คน)	รวม (อ.ละ 32 คน)	จำนวนเงิน/ อำเภอ (บาท)	จำนวนเงิน รวมทุกอำเภอ (บาท)
55	ศรีสะเกษ	22	660	44	704	20,000	440,000
56	สกลนคร	18	540	36	576	20,000	360,000
57	สงขลา	16	480	32	512	20,000	320,000
58	สตูล	7	210	14	224	20,000	140,000
59	สมุทรปราการ	6	180	12	192	20,000	120,000
60	สมุทรสงคราม	3	90	6	96	20,000	60,000
61	สมุทรสาคร	3	90	6	96	20,000	60,000
62	สระแก้ว	9	270	18	288	20,000	180,000
63	สระบุรี	13	390	26	416	20,000	260,000
64	สิงห์บุรี	6	180	12	192	20,000	120,000
65	สุโขทัย	9	270	18	288	20,000	180,000
66	สุพรรณบุรี	10	300	20	320	20,000	200,000
67	สุราษฎร์ธานี	19	570	38	608	20,000	380,000
68	สุรินทร์	17	510	34	544	20,000	340,000
69	หนองคาย	9	270	18	288	20,000	180,000
70	หนองบัวลำภู	6	180	12	192	20,000	120,000
71	อ่างทอง	7	210	14	224	20,000	140,000
72	อำนาจเจริญ	7	210	14	224	20,000	140,000
73	อุดรธานี	20	600	40	640	20,000	400,000
74	อุดรดิษฐ์	9	270	18	288	20,000	180,000
75	อุทัยธานี	8	240	16	256	20,000	160,000
76	อุบลราชธานี	25	750	50	800	20,000	500,000
รวม		878	26,340	1,756	28,096	1,520,000	17,560,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร
		คณะกรรมการขับเคลื่อน จังหวัด, ตำบล/เทศบาล (คน)	เจ้าหน้าที่โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/จังหวัด (บาท)
1	กระบี่	50	2	52	41,000
2	กาญจนบุรี	50	2	52	41,000
3	กาฬสินธุ์	50	2	52	41,000
4	กำแพงเพชร	50	2	52	41,000
5	ขอนแก่น	50	2	52	41,000
6	จันทบุรี	50	2	52	41,000
7	ฉะเชิงเทรา	50	2	52	41,000
8	ชลบุรี	50	2	52	41,000
9	ชัยนาท	50	2	52	41,000
10	ชัยภูมิ	50	2	52	41,000
11	ชุมพร	50	2	52	41,000
12	เชียงราย	50	2	52	41,000
13	เชียงใหม่	50	2	52	41,000
14	ตรัง	50	2	52	41,000
15	ตราด	50	2	52	41,000
16	ตาก	50	2	52	41,000
17	นครนายก	50	2	52	41,000
18	นครปฐม	50	2	52	41,000
19	นครพนม	50	2	52	41,000
20	นครราชสีมา	50	2	52	41,000
21	นครศรีธรรมราช	50	2	52	41,000
22	นครสวรรค์	50	2	52	41,000
23	นนทบุรี	50	2	52	41,000
24	นราธิวาส	50	2	52	41,000
25	น่าน	50	2	52	41,000
26	บึงกาฬ	50	2	52	41,000
27	บุรีรัมย์	50	2	52	41,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย
แก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
มหาวิทยาลัยระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร
		คณะกรรมการขับเคลื่อน จังหวัด, ตำบล/เทศบาล (คน)	เจ้าหน้าที่โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/จังหวัด (บาท)
28	ปทุมธานี	50	2	52	41,000
29	ประจวบคีรีขันธ์	50	2	52	41,000
30	ปราจีนบุรี	50	2	52	41,000
31	ปัตตานี	50	2	52	41,000
32	พระนครศรีอยุธยา	50	2	52	41,000
33	พะเยา	50	2	52	41,000
34	พังงา	50	2	52	41,000
35	พัทลุง	50	2	52	41,000
36	พิจิตร	50	2	52	41,000
37	พิษณุโลก	50	2	52	41,000
38	เพชรบุรี	50	2	52	41,000
39	เพชรบูรณ์	50	2	52	41,000
40	แพร่	50	2	52	41,000
41	ภูเก็ต	50	2	52	41,000
42	มหาสารคาม	50	2	52	41,000
43	มุกดาหาร	50	2	52	41,000
44	แม่ฮ่องสอน	50	2	52	41,000
45	ยโสธร	50	2	52	41,000
46	ยะลา	50	2	52	41,000
47	ร้อยเอ็ด	50	2	52	41,000
48	ระนอง	50	2	52	41,000
49	ระยอง	50	2	52	41,000
50	ราชบุรี	50	2	52	41,000
51	ลพบุรี	50	2	52	41,000
52	ลำปาง	50	2	52	41,000
53	ลำพูน	50	2	52	41,000



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

แก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยแก้กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
มหาวิทยาลัยระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ต่อ 1 จังหวัด			จำนวนเงินที่จัดสรร
		คณะกรรมการขับเคลื่อน จังหวัด, ตำบล/ เทศบาล (คน)	เจ้าหน้าที่โครงการ (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน/จังหวัด (บาท)
54	เลย	50	2	52	41,000
55	ศรีสะเกษ	50	2	52	41,000
56	สกลนคร	50	2	52	41,000
57	สงขลา	50	2	52	41,000
58	สตูล	50	2	52	41,000
59	สมุทรปราการ	50	2	52	41,000
60	สมุทรสงคราม	50	2	52	41,000
61	สมุทรสาคร	50	2	52	41,000
62	สระแก้ว	50	2	52	41,000
63	สระบุรี	50	2	52	41,000
64	สิงห์บุรี	50	2	52	41,000
65	สุโขทัย	50	2	52	41,000
66	สุพรรณบุรี	50	2	52	41,000
67	สุราษฎร์ธานี	50	2	52	41,000
68	สุรินทร์	50	2	52	41,000
69	หนองคาย	50	2	52	41,000
70	หนองบัวลำภู	50	2	52	41,000
71	อ่างทอง	50	2	52	41,000
72	อำนาจเจริญ	50	2	52	41,000
73	อุดรธานี	50	2	52	41,000
74	อุตรดิตถ์	50	2	52	41,000
75	อุทัยธานี	50	2	52	41,000
76	อุบลราชธานี	50	2	52	41,000
รวม		3,800	152	3,952	3,116,000



2

โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสามารถเป็นแบบอย่างได้
2. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่
3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

▶ กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการ ดังนี้

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และแจ้งให้จังหวัด/กรุงเทพมหานครทราบ เพื่อดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดำเนินการ ดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567 กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
2. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567 กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
3. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

กรณีจังหวัด 76 จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ 3 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

- สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น
- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กรณีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน 2 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น
- กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม

5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 10 มิถุนายน 2567



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

6. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ/ขับเคลื่อนกิจกรรมให้กับผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง 3 ประเภท/กรุงเทพมหานคร 2 ประเภท โดยมีแนวทางดังนี้
 - 6.1 ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ
 - 6.2 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ
 - 6.3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้ดำเนินการ
 - 6.4 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการฯ
 - 6.5 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น
 - 6.6 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินงานโครงการฯ ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนกรกฎาคม 2567
- ** กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้จัดทำโครงการ ตามข้อ 6.1 และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ รวมทั้งขออนุมัติดำเนินโครงการ ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินโครงการฯ และรวบรวมเอกสารการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ รายงานผลการดำเนินงานส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนกรกฎาคม 2567
7. จังหวัดส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มียกงบประมาณเหลือจ่ายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น
8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้วยระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี > บันทึกรายจ่ายงบบริหารให้เป็นปัจจุบัน



กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการจำนวน 4 ประเภท ได้แก่
 - สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
 - สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
 - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
 - กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
2. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ



รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

4. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการลงพื้นที่ เพื่อพิจารณา
คัดเลือกสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดดีเด่น , สำนักงาน
เลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น,
คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา ดีเด่น, กลุ่มอาชีพสมาชิก
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น โดยคัดเลือกให้เหลือประเภทละ 1 รางวัล จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ
ละ 4 รางวัล รวม 72 รางวัล พร้อมส่งผลการคัดเลือกให้กรรมการพัฒนาชุมชนภายในวันที่ 5 สิงหาคม 2567
(สำหรับกรุงเทพมหานคร ให้อยู่ในเขตตรวจราชการที่ 2)
5. กรรมการพัฒนาชุมชน ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
ทั้ง 4 ประเภท รวม 72 รางวัล ภายในเดือนสิงหาคม 2567
6. กรรมการพัฒนาชุมชนโอนจัดสรรงบประมาณเงินรางวัลให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 รางวัล สำหรับให้สำนักงาน
เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
ได้นำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาท
สตรีจังหวัด หรือพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด
7. จังหวัดสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้กรรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 5 กันยายน 2567



กิจกรรมที่ 3 เชิญเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กรรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 3
เชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
2. แจ้งจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจ
ราชการ จำนวน 72 รางวัล ๆ ละ 1 คน และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวม 77 คน
เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้
 - 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - 2.2 พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี 2567
3. สรุป/รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 1

การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

กรณีจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
2. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา
3. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

กรณีกรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานคร



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ 2

การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 3 คน
2. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 แห่ง
3. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 แห่ง
4. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คณะ และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คณะ
5. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 กลุ่ม และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 กลุ่ม

กิจกรรมที่ 3

เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. ตัวแทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
2. ตัวแทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
5. นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน
6. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 6 คน

งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น 5,770,300 บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 จำนวน 3,600,300 บาท

1. ระดับจังหวัด 76 จังหวัด รวมเป็นเงิน 3,548,300 บาท
2. กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเงิน 52,000 บาท
เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
หมายเหตุ : - 1) สามารถถัวจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ได้
2) ไม่สามารถถัวจ่ายค่าวัสดุได้
2. งบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

2.1 สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท

2.2 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท

2.3 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 8,000 บาท และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 จำนวน 1,000,000 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ จำนวน 730,000 บาท

2. เงินสนับสนุนสำหรับสำนักงานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 270,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 จำนวน 1,170,000 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567

การใช้จ่ายเงินสนับสนุนกรณีชนระดับจังหวัดและชนระดับเขตตรวจราชการ

กิจกรรมที่ 1 ให้ผู้ที่ได้รับเงินสนับสนุนเขียนโครงการเพื่อนำเงินไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาต่อยอดอาชีพสำหรับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมสรุปรายงานผลส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนกรกฎาคม 2567 ดังนี้

กรณีจังหวัด

- สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นผู้เสนอโครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

กรณีกรุงเทพมหานคร

- คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ให้กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้เสนอโครงการ

กิจกรรมที่ 2 ให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ นำเงินสนับสนุนไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด หรือพัฒนาศักยภาพในพื้นที่จังหวัดโดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นผู้เสนอโครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

หน่วยดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 2 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 3 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
พื้นที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ระยะเวลาดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในไตรมาส 3 (เดือนเมษายน – พฤษภาคม 2567) กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในไตรมาส 3-4 (เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2567) กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนสิงหาคม – กันยายน 2567)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด สามารถบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ 2. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ สามารถบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ 3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาทของตนเองเพิ่มขึ้น และมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน 4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการทำเงินทุนไปประกอบอาชีพ
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ 1.1 สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 แห่ง 1.2 สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 แห่ง 1.3 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 คณะ 1.4 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 กลุ่มอาชีพ 2. เชิงคุณภาพ 2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้ 2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ :	ชื่อ : นางขวัญใจ ใบจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413073 ชื่อ : นางสาวณัฐชา ศรีวัฒนะพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน เบอร์โทรศัพท์ : 02-1413091



บัญชีจัดสรรงบประมาณ

โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ย เลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณสนับสนุน การขับเคลื่อน กิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
1	กระบี่	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
2	กาญจนบุรี	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
3	กาฬสินธุ์	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
4	กำแพงเพชร	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
5	ขอนแก่น	26	10,800	13,500	31,000	3,500	58,800
6	จันทบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
7	ฉะเชิงเทรา	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
8	ชลบุรี	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
9	ชัยนาท	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
10	ชัยภูมิ	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
11	ชุมพร	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
12	เชียงราย	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
13	เชียงใหม่	25	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
14	ตรัง	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
15	ตราด	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
16	ตาก	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
17	นครนายก	4	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
18	นครปฐม	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
19	นครพนม	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
20	นครราชสีมา	32	12,000	15,000	31,000	4,000	62,000
21	นครศรีธรรมราช	23	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
22	นครสวรรค์	15	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
23	นนทบุรี	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
24	นราธิวาส	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
25	น่าน	15	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
26	บึงกาฬ	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
27	บุรีรัมย์	23	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
28	ปทุมธานี	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
29	ประจวบคีรีขันธ์	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณ สนับสนุนการ ขับเคลื่อนกิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
30	ปราจีนบุรี	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
31	ปัตตานี	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
32	พระนครศรีอยุธยา	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
33	พะเยา	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
34	พังงา	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
35	พัทลุง	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
36	พิจิตร	12	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
37	พิษณุโลก	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
38	เพชรบุรี	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
39	เพชรบูรณ์	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
40	แพร่	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
41	ภูเก็ต	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
42	มหาสารคาม	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
43	มุกดาหาร	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
44	แม่ฮ่องสอน	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
45	ยโสธร	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
46	ยะลา	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
47	ร้อยเอ็ด	20	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
48	ระนอง	5	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
49	ระยอง	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
50	ราชบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
51	ลพบุรี	11	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
52	ลำปาง	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
53	ลำพูน	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
54	เลย	14	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
55	ศรีสะเกษ	22	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
56	สกลนคร	18	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
57	สงขลา	16	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
58	สตูล	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
59	สมุทรปราการ	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300



บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ	งบประมาณที่จัดสรร				รวม จำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	งบประมาณสนับสนุน การขับเคลื่อน กิจกรรมฯ (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
60	สมุทรสงคราม	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
61	สมุทรสาคร	3	2,400	3,000	31,000	1,000	37,400
62	สระแก้ว	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
63	สระบุรี	13	7,200	9,000	31,000	2,000	49,200
64	สิงห์บุรี	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
65	สุโขทัย	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
66	สุพรรณบุรี	10	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
67	สุราษฎร์ธานี	19	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
68	สุรินทร์	17	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
69	หนองคาย	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
70	หนองบัวลำภู	6	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
71	อ่างทอง	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
72	อำนาจเจริญ	7	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
73	อุดรธานี	20	8,400	10,500	31,000	2,500	52,400
74	อุดรดิตถ์	9	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
75	อุทัยธานี	8	4,800	6,000	31,000	1,500	43,300
76	อุบลราชธานี	25	9,600	12,000	31,000	3,000	55,600
รวม		878	466,800	583,500	2,356,000	142,000	3,548,300



แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล

1. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
2. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
3. แบบประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
4. แบบสรุปประเมินผล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แก่กลไกขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด



แบบประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

อายุ ☐ 21 – 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี ☐ 41 – 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี ☐ 61 ปีขึ้นไป
วุฒิการศึกษา ☐ ระดับประถมศึกษา ☐ ระดับมัธยมศึกษา ☐ ระดับอนุปริญญา
☐ ระดับปริญญาตรี ☐ ระดับปริญญาโท ☐ ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยาและอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน										
3) การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน										
4) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ										

/ส่วนที่ 2...



ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....



แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
2. วุฒิการศึกษา - ระดับประถมศึกษา - ระดับมัธยมศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
3. ตำแหน่ง - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา - อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน - ตำแหน่ง อื่นๆ (ระบุ).....		



ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมการประชุม										หลังเข้าร่วมการประชุม									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																				
2) บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน																				
3) การเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน																				
4) การวิเคราะห์และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																				
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ตำบล/อำเภอ																				

/ส่วนที่ 2...



ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครังนี้										
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้										
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้										
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน										
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป										

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
5) บรรยากาศในการเรียนรู้										
6) ระยะเวลาการจัดประชุม										
7) เอกสารประกอบการประชุม										
8) อาหาร										
9) อาหารว่าง										
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										



ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....



แบบประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

วันที่.....
ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

อายุ ☐ 21 – 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี ☐ 41 – 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี ☐ 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ☐ ระดับประถมศึกษา ☐ ระดับมัธยมศึกษา ☐ ระดับอนุปริญญา
☐ ระดับปริญญาตรี ☐ ระดับปริญญาโท ☐ ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง ☐ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
☐ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา
☐ อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน
☐ ตำแหน่ง อื่นๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) บทบาท/ภารกิจของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
2) การวิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) การติดตาม ตรวจสอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
4) การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
5) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด										



ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครังนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....



แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ - 21 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
2. วุฒิการศึกษา - ระดับประถมศึกษา - ระดับมัธยมศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
3. ตำแหน่ง - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา - อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่บ้าน/ชุมชน - ตำแหน่ง อื่นๆ (ระบุ).....		

/ส่วนที่ 1 ...

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

[illegible]

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

[illegible]

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

[illegible]



ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....



แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567