

ที่ สน ๐๐๑๙.๑/ว ๕๗๓



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๒

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนเป็นมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน บรรลุวัตถุประสงค์บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร จึงขอแจ้งมาตรการดังกล่าวให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสำเนาประกาศฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร หัวข้อ “หนังสือสั่งการ” หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนิน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน พัวโพธิ์)

พัฒนาการจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๕๕๔

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๑๕๕๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sakonnakhon@cdd.mail.go.th

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร กลุ่มงานประสานฯ โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๕๕๔

ที่ สน ๐๐๑๙.๑/๕๗/๖

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนเป็นมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน บรรลุวัตถุประสงค์บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร จึงขอแจ้งมาตรการดังกล่าวให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัดรับทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดสำเนาประกาศฯ ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร หัวข้อ “หนังสือสั่งการ” หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายสมาน พัวโพธิ์)
พัฒนาการจังหวัดสกลนคร





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นหลักสำคัญในการ ดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติในที่ประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และผลักดันให้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ เนื่องจากปัญหาจากการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุค ปัจจุบันส่วนใหญ่ ซึ่งเกิดจาก ผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในการ ดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ ข้าราชการ หรือที่เรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน”

เพื่อให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัด ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑.๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนา ชุมชนทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑.๒ การให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาได้เฉพาะ กรณีตามปกติประเพณีนิยม และต้องมีมูลค่าไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติกำหนด

๑.๓ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนา ชุมชนทุกระดับ จะรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้เท่านั้น

๑.๓.๑ การรับปกติตามประเพณีนิยม

๑.๓.๒ การรับที่เป็นการแจกจ่ายทั่วไป หมายถึง ของขวัญที่รับตามโอกาสหรือ ประโยชน์ที่ให้กับบุคคลทั่วไป

ทั้งนี้ ของขวัญดังกล่าวต้องมีมูลค่าไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๑.๔ การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ต้องเป็นไป อย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ มีหลักฐานที่ชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย ข้องบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ ผู้บริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรการรับสินบนนี้ และมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัด ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๑.๖ มาตรการการรับสินบนนี้ให้ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ การสรรหา การคัดเลือกบุคลากร การแต่งตั้งโยกย้าย การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อนรวมถึง ความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียง

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด โดยเปิดโอกาสให้ตรวจสอบได้ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

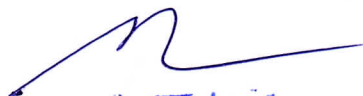
๒.๓ ผู้บริหารส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔ สร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน สนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต

๒.๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรทุกคนต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร กำกับ ติดตาม และทบทวนมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมาน พัวโพธิ์)

พัฒนาการจังหวัดสกลนคร

