

สำเนาฉบับ

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างค่านิยมองค์การในการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P เพื่อส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน เสริมสร้างพฤติกรรมและแนวทางในการทำงานที่ดี แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพันในองค์การ มีสมรรถนะทางกายใจ เข้มแข็ง สามารถทำงานร่วมกับประชาชนให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การส่งเสริมการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมที่มีแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบ อุทิศร่างกาย แรงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถ ซื่อสัตย์ เสียสละมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศนโยบายการเสริมสร้างค่านิยมองค์การฯ เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. A (Appreciation) ชื่นชม หมายถึง บุคลากรในสังกัดทุกคน ต้องตระหนัก เข้าใจ ชื่นชม ยินดี ยอมรับนับถือยกย่องให้เกียรติในคุณค่าความสำคัญของผู้อื่น เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน ประชาชนและชุมชน

๒. B (Bravery) กล้าหาญ หมายถึง บุคลากรในสังกัดทุกคน ต้องมีคุณธรรมในการทำงาน และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๓. C (Creativity) สร้างสรรค์ หมายถึง บุคลากรในสังกัดทุกคน ต้องเป็นบุคคลที่มีความคิดสร้างสรรค์คิดค้นสิ่งใหม่ ด้วยความคิดของตนเอง ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน

๔. D (Discovery) ใฝ่รู้ หมายถึง บุคลากรในสังกัดทุกคน ต้องมีความใฝ่รู้กระตือรือร้นในการค้นหา ข่าวสาร ความรู้ สถานที่ และวัตถุต่าง ๆ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีผลงานจากการนำความรู้มาปฏิบัติมุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker

๕. E (Empathy) เข้าใจ หมายถึง บุคลากรในสังกัดทุกคน ต้องมีความสามารถในการเข้าใจ อารมณ์ความรู้สึกนึกคิด หรือประสบการณ์ของผู้อื่น “โดยการเอาใจเขามาใส่ใจเรา” การรู้จักชุมชนและเข้าถึงความต้องการของชุมชน

๖. F (Facilitation) เอื้ออำนวย หมายถึง บุคลากรในสังกัดทุกคน ต้องทำให้ง่าย การทำงานนั้นเป็นไปด้วยการเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตนเอง ด้วยการเอื้ออำนวยให้การทำงานของผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๗. S (Simplify) ทำให้ง่าย หมายถึง บุคลากรในสังกัดทุกคน ต้องทำให้ง่ายขึ้น ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน มีการวางแผน ออกแบบค้นหาวิธีการดำเนินงานที่มีลักษณะเรียบง่าย ไม่ยุ่งยาก สลับซับซ้อน ทั้งด้านแนวคิด และด้านเทคนิควิชาการ มีความสมเหตุสมผล ง่ายต่อการปฏิบัติ

๘. P (Practical)...

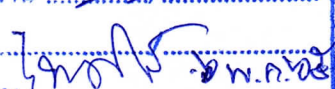
๘. P (Practical) ปฏิบัติได้จริง หมายถึง บุคลากรในสังกัดทุกคน ต้องปฏิบัติงานได้จริงหรือกำหนดแนวทางที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง แก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้จริง และบรรลุเป้าหมายจริงเหมาะสม มีประโยชน์

ประกาศนโยบายค่านิยมองค์กร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนครฉบับนี้ เป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร กับบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร จึงขอให้ทุกคนยึดถือเป็นหลักปฏิบัติราชการตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมาน พัวโพธิ์)
พัฒนาการจังหวัดสกลนคร

พจ.	
ผอ.กลุ่มงาน	
จนท.	
พิมพ์/ทวน	๖ พ.ค. ๖๕