



การขับเคลื่อนงาน
กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

CHANGE FOR GOOD

CDD 2020

กองการเจ้าหน้าที่
กรมการพัฒนาชุมชน



ภาพรวมอัตรากำลังและกำลังคน



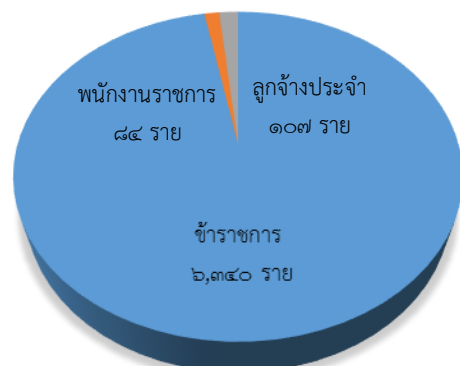
กรอบอัตรากำลัง ๗,๐๗๔ ราย

ผู้ครองตำแหน่ง ๙๒.๓๒ % ตำแหน่งว่าง ๗.๖๘ %

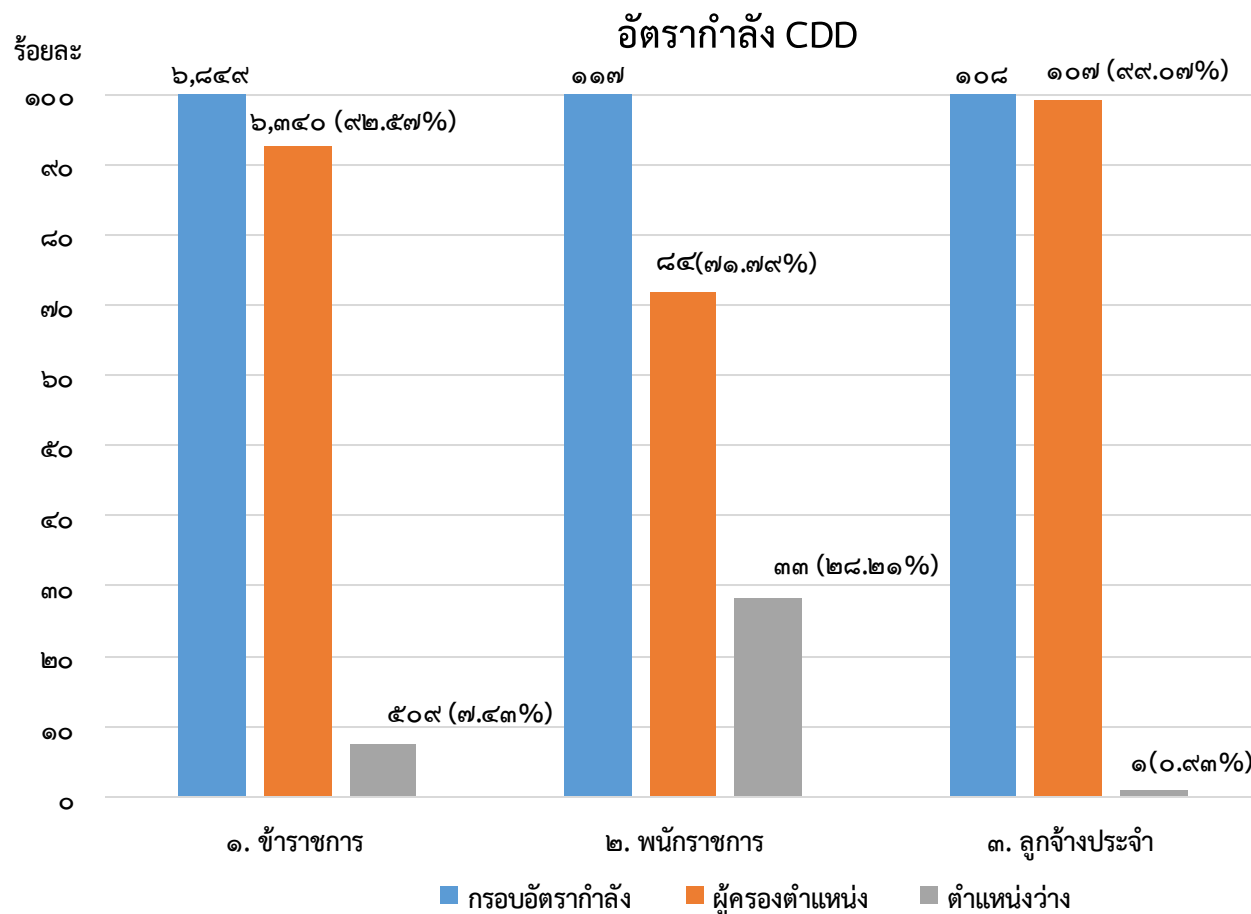


■ ข้าราชการ ■ พนักงานราชการ ■ ลูกจ้างประจำ

ผู้ครองตำแหน่ง ๖,๕๓๑ ราย



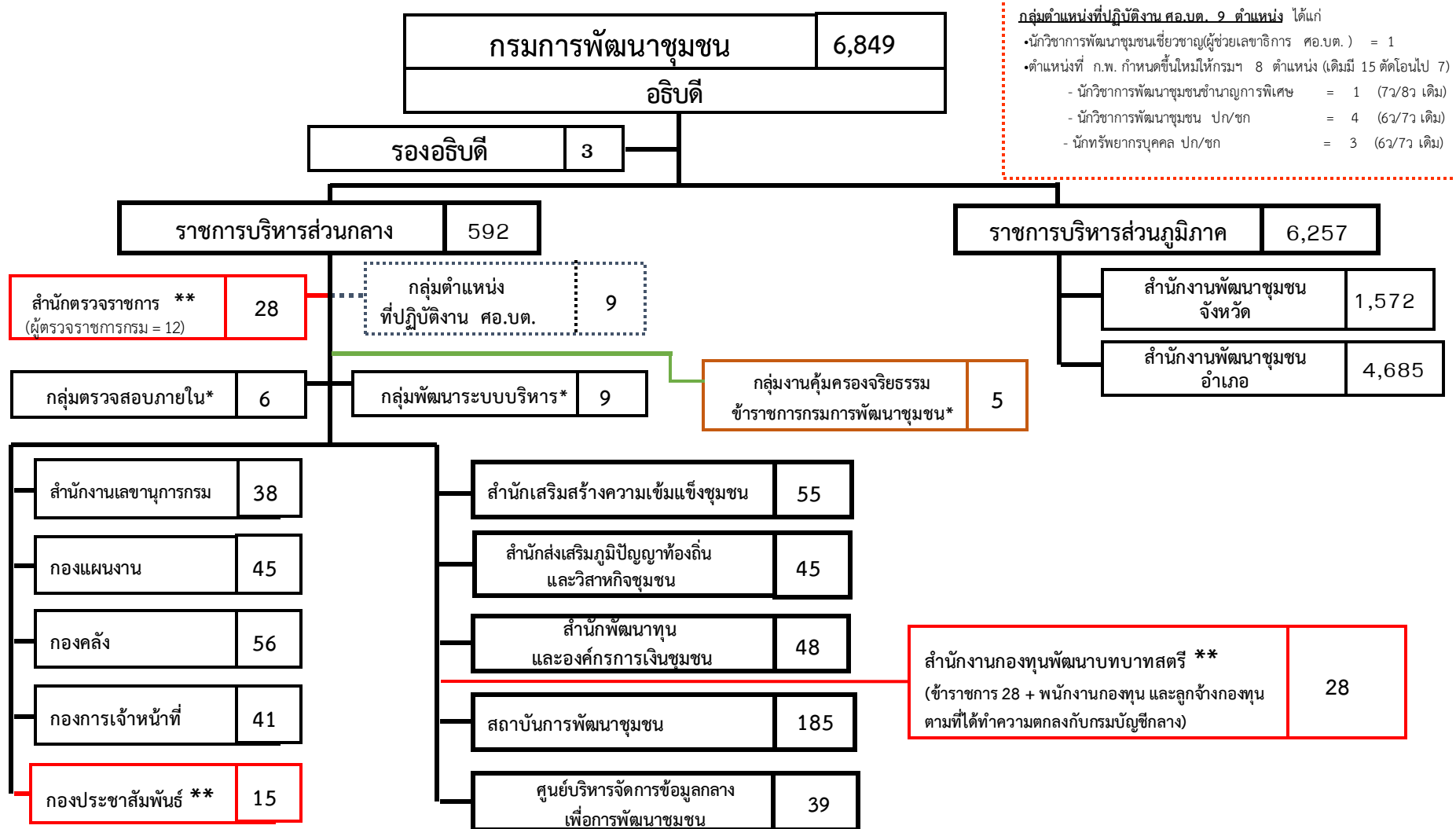
■ ข้าราชการ ■ พนักงานราชการ ■ ลูกจ้างประจำ



แผนภูมิแสดงการแบ่งงานภายในและอัตรากำลังของกรมการพัฒนาชุมชน



ตามคำสั่งกรมฯ เรื่องการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ 842 – 843/2562 ลว. 16 กันยายน พ.ศ. 2562



* หมายถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี
หมายถึง ส่วนราชการภายในที่กรมฯ จัดตั้งขึ้น

**

ข้อมูล ณ วันที่ 16 กันยายน 2562

ภาพรวมภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่



ผลงานปี ๒๕๖๒

ปัญหาอุปสรรค

งานที่จะทำต่อไป ปี ๒๕๖๓

อัตรากำลัง/ปรับปรุงตำแหน่ง
พจ. ๑๖ ตำแหน่ง ขพ. ๑๔๘ ตำแหน่ง

ภาระงาน workload
(สำนักงาน : พื้นที่ = ๘๐ : ๒๐)

ข้าราชการลดลง ๑๕%
ของอัตราเกษียณทุกปี

แผนกำหนดตำแหน่ง ๓ ปี
(๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ๑,๐๘๐ ราย

คู่มือพัฒนากร (E-book)

ทดแทนด้วยพนักงานราชการ

การสรรหา/แต่งตั้ง ๑,๖๑๖ ราย

ลาออก/โอน/ย้าย (๑๕๐ ราย)

สมรรถนะคนไม่สอดคล้องกับงาน

การสรรหาเชิงรุก/แต่งตั้งแบบบูรณาการ
(๑,๒๒๔ ราย)

โปรแกรมย้ายออนไลน์

เครือข่าย DPIS ๗๖ จังหวัด

ความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลบุคคล

พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
กพ ๗/ DPIS Electronic/HR-Smart

ภาพรวมภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่



ผลงานปี ๒๕๖๒

ปัญหาอุปสรรค

งานที่จะทำต่อไป ปี ๒๕๖๓

การประเมินและเลื่อนเงินเดือน
ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด

การแต่งตั้ง (ย้าย)
ไม่สอดคล้องกับรอบการประเมิน
และเลื่อนเงินเดือน

ส่วนกลาง
จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๒ รอบ

ส่วนภูมิภาค
สร้างความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำ
คำสั่งเลื่อนเงินเดือน

โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ข้าราชการไม่ปฏิบัติงานตามระเบียบฯ

พัฒนาชุมชนใสสะอาด
แบบบูรณาการ

การร้องเรียนข้าราชการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการทางวินัยฯ

บำเหน็จความชอบและเชิดชูเกียรติ
๓๔๒ ราย

ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ

ความเชื่อมโยง งาน งบ ระบบ คน





CHANGE FOR GOOD

“เริ่มต้นที่ชุมชน พัฒนาคน พัฒนางาน”

คน

- ✓ สมรรถนะทาง IT/JOB/LAW/ ATTITUDE
- ✓ Work Life Balance
- ✓ การสร้างขวัญและกำลังใจ

งาน

- ✓ Digital Transformation
- ✓ การวิจัยและพัฒนา
- ✓ Community Circular Economy Center : CCEC (ศูนย์เศรษฐกิจชุมชนหมุนเวียน)

COMMUNITY FIRST

งบประมาณ

- ✓ ใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า

ระบบ

- ✓ Big Data
- ✓ Personnel Information : PI (ข้อมูลสารสนเทศบุคคล)
- ✓ แบบรายงานการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงาน Electronic & Application (พช.1- พช.6)

Not change

: อุดมการณ์ กระบวนการพัฒนาชุมชน

Change to CD Platform

: เครื่องมือและวิธีการทำงาน
เปลี่ยนผ่าน (พช.1 - พช.6)
เป็น Electronic & Application

“เริ่มต้นที่ชุมชน พัฒนาคน พัฒนางาน”

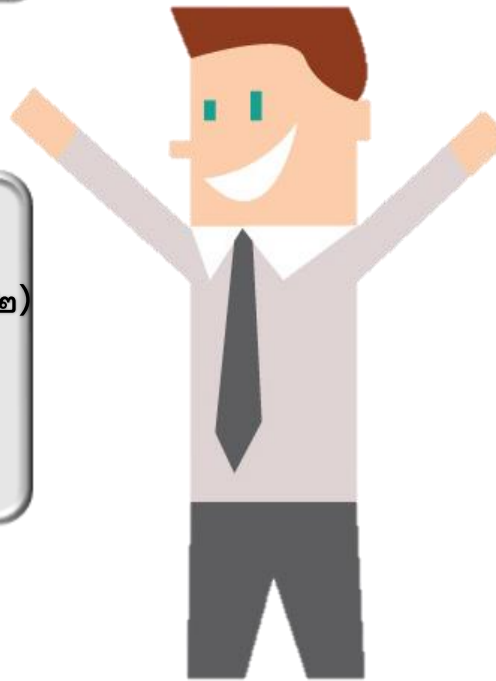


“เริ่มต้นที่ชุมชน”

พช.๑ อิเล็กทรอนิกส์ (APP. Porchor๑)

- ข้อมูลเบื้องต้นหมู่บ้าน/ชุมชน
- เชื่อมโยงข้อมูลกรมการปกครอง

COMMUNITY FIRST



“พัฒนาคน”

พช.๒ อิเล็กทรอนิกส์ (App. Porchor ๒)

- การประชุมผู้นำ/กลุ่ม/องค์กร/
เครือข่าย

“พัฒนางาน”

พช.๓ อิเล็กทรอนิกส์ (App. Porchor ๓)

- ความเข้มแข็งของชุมชน
 - หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง
 - การแก้ไขปัญหาความยากจน/จปฐ.
- การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
 - กลุ่มอาชีพ/สัมมาชีพ
 - กลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP
 - ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี
- ทุนชุมชน
 - กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต,
โครงการ กข.คจ., ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน
 - กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พช.๔-๖ อิเล็กทรอนิกส์ (App. Porchor ๔-๖)



กรมการพัฒนาชุมชน

Community Development Department

กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ราชการการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
5 ธันวาคม 2550
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ 10210



โทรศัพท์ 0-2141-6179



โทรสาร 0-2143-8914-5