



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทย

การพัฒนาระบบราชการ
โครงสร้าง/ระบบงาน/งานในหน้าที่
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นายณพรัตน์ อารังทรัพย์

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

อำนาจหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน

(กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2552)

1

กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการพัฒนาชุมชนระดับชาติ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ เอกชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนได้ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความสามารถและความเข้มแข็งของชุมชน

2

จัดทำและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับประเมิน ความก้าวหน้าและมาตรฐานการพัฒนาของชุมชน

3

พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การจัดการความรู้ การอาชีพ การออม และการบริหารจัดการเงินทุนของชุมชน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชน ชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน

4

สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศชุมชน ส่งเสริมการใช้ประโยชน์และการให้บริการข้อมูลสารสนเทศชุมชน เพื่อใช้ในการวางแผนบริหารการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และสร้างองค์ความรู้เพื่อใช้ในงานพัฒนาชุมชน และการจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน

6

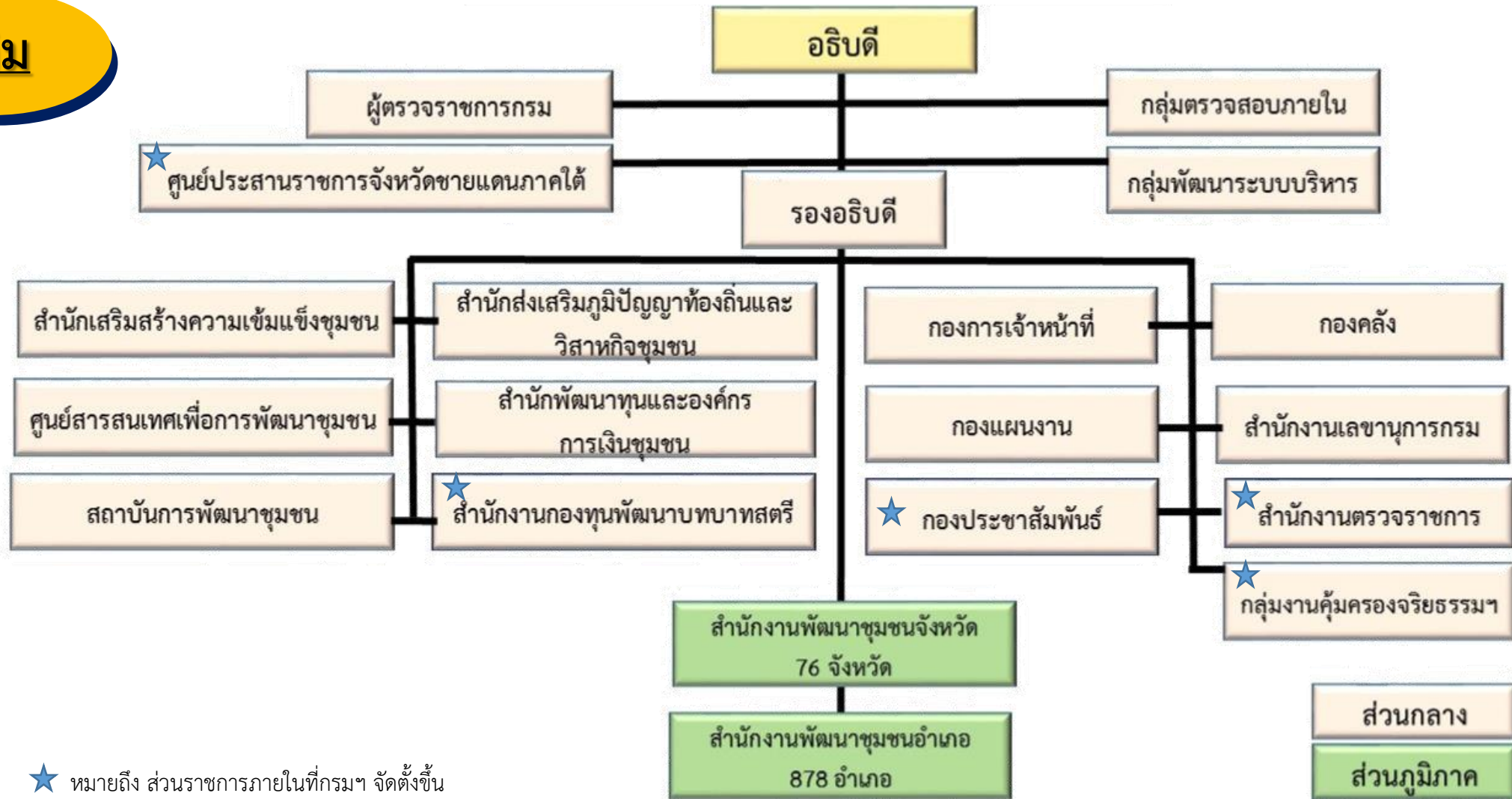
ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และสมรรถนะในการทำงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

7

ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวง หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างกรมการพัฒนาชุมชน

เดิม



โครงสร้างกรมการพัฒนาชุมชน

ปรับปรุงใหม่

กรมการพัฒนาชุมชน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร -
กลุ่มตรวจสอบภายใน -

ราชการบริหารส่วนกลาง

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานบริหารการพัฒนาชุมชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

สำนักงานเลขาธิการกรม

- กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ
- กลุ่มงานสวัสดิการ
- กลุ่มงานนิติการ
- กลุ่มงานจิตอาสาพระราชทานและกิจการพิเศษ
- กลุ่มงานสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร *
- กลุ่มงานสารบรรณกลางและอำนวยความสะดวก

กองการเจ้าหน้าที่

- กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
- กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
- กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง
- กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสารสนเทศ
- กลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ
- กลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- ฝ่ายอำนวยความสะดวก

กองคลัง

- กลุ่มงานบริหารงบประมาณ
- กลุ่มงานบัญชี
- กลุ่มงานการเงิน
- กลุ่มงานพัสดุ
- กลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ
- ฝ่ายอำนวยความสะดวก

กองแผนงาน

- กลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษ
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน
- กลุ่มงานวิเคราะห์งบประมาณ
- กลุ่มงานประเมินผล
- กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มงานติดตามและตรวจราชการ *
- ฝ่ายอำนวยความสะดวก

ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

- สำนักตรวจราชการ (ก.ง.ติดตามและตรวจราชการ กองแผนงาน)
- กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (ก.ง. สื่อสารภาพลักษณ์องค์กร สำนักงานเลขาธิการกรม)
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ส.ก.ส.)
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์บริหารจัดการข้อมูลกลาง เพื่อการพัฒนาชุมชน

- กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลุ่มงานบริหารการจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศชุมชน
- กลุ่มงานเผยแพร่และใช้ประโยชน์จากข้อมูล
- ฝ่ายอำนวยความสะดวก

สำนักเสริมสร้าง ความเข้มแข็งชุมชน

- กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน
- กลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน
- กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน
- กลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน
- กลุ่มงานพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
- ฝ่ายอำนวยความสะดวก

สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิสาหกิจชุมชน

- กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- กลุ่มงานส่งเสริมผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชน
- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน
- กลุ่มงานส่งเสริมการตลาด
- กลุ่มงานส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยววิถีชีวิต
- ฝ่ายอำนวยความสะดวก

สถาบันการพัฒนาชุมชน

- กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มงานจัดการความรู้
- กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา
- วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน
- ศูนย์วิทยบริการ
- สถาบันแห่งความเป็นเลิศ 4 ด้าน 11 แห่ง ดังนี้
 - 1) สถาบันการพัฒนาหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) (สระบุรี ลำปาง อุตรดิตถ์ นครศรีธรรมราช)
 - 2) สถาบันการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง (อุบลราชธานี พิษณุโลก เพชรบุรี ยะลา)
 - 3) สถาบันการพัฒนาทุนชุมชน (ชลบุรี นครราชสีมา)
 - 4) สถาบันการพัฒนาผู้นำชุมชน (นครนายก)
- ฝ่ายอำนวยความสะดวก

สำนักพัฒนาทุน และองค์กรการเงินชุมชน

- กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาทุนชุมชน
- กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรการเงินชุมชน
- กลุ่มงานพัฒนาทุนชุมชนตามแนวพระราชดำริ
- กลุ่มงานตรวจสอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- ฝ่ายอำนวยความสะดวก

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

Change For Good

ภารกิจกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน้าที่หลัก

พัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนโดยมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะ
และให้คำปรึกษาแก่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
ระบบราชการภายในกรม ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนา
ระบบราชการในกรม ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือและประสาน
การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงาน
ภายในกรม และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือที่ได้รับมอบหมาย

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- 1 การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกรมการพัฒนาชุมชน
- 2 การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- 3 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 4 การพัฒนาองค์การตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการเข้าสู่ระบบราชการ 4.0
- 5 การส่งเสริมค่านิยมองค์กรกรมการพัฒนาชุมชน
- 6 การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- 7 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- 8 พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558

สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว

- ปรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค
- ฝ่ายอำนวยการ ในส่วนภูมิภาค ปรับเป็น “กลุ่มงานบริหารการพัฒนาชุมชน”
- ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ปรับเป็น “ศูนย์บริหารจัดการข้อมูลกลางเพื่อการพัฒนาชุมชน”
- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง ปรับเป็น “สถาบันแห่งความเป็นเลิศ” 4 ด้าน 11 แห่ง
- กองประชาสัมพันธ์ ปรับเป็น “กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์”
- กลุ่มงานเพิ่มใหม่ภายใต้สำนัก กอง จำนวน 5 กลุ่มงาน ประกอบด้วย 1) กลุ่มงานจิตอาสาพระราชทานและกิจการพิเศษ (สล.) 2) กลุ่มงานส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยววิถี (สทว.) 3) กลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ(กจ.) 4) กลุ่มงานนโยบายและการกิจพิเศษ (กผ.) และ 5) กลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ (กค.)
- อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ลงนามให้ความเห็นชอบในคำสั่งจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน (อ้างอิงตามคำสั่งกรมฯ ที่ 842 - 843/2562 ลว.16 กันยายน 2562 และคำสั่งกรมฯ ที่ 911/2562 ลว.30 กันยายน 2562)

แผนการดำเนินงาน ปี 2563

- ปรับปรุงกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน

- แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- แจ่งสำนัก/กอง เสนอร่างตัวชี้วัดตามกรอบที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (5-6 ตัวชี้วัด) (สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดตัวชี้วัดให้แล้วเสร็จภายใน 31 ต.ค. 62)
- ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปี 2563 (สัปดาห์ที่ 2 ของเดือน ม.ค. 63)
- จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ปี 63
- ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินการ ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- รายงานผลการดำเนินงาน (ณ 30 ก.ย. 63) ในระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร.



ประสิทธิภาพ

ประสิทธิผล



การสนับสนุน

กองแผนงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัดงบประมาณ

ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประเมินผล

กองการเจ้าหน้าที่

การพัฒนองคการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการเข้าสู่ระบบราชการ 4.0

สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว

- จัดทำแผนพัฒนาองคการ ปี 2562 ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- ปรับคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 7 ระบบงาน จำนวน 11 คู่มือ
- ได้รับรางวัลส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม พื้นที่ทุ่งยายชี อำเภอนาทะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชื่อผลงาน : สุขร่วมสร้าง@ทุ่งยายชี
- ศึกษารายงานป้อนกลับ (Feedback Report) เพื่อปรับปรุงระบบการพัฒนองคการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารไปสู่การปฏิบัติ และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบราชการ 4.0

แผนการดำเนินงาน ปี 2563

- จัดทำแผนพัฒนาองคการปี 2563 ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการพัฒนองคการเข้าสู่ระบบราชการ 4.0
- ทบทวนกระบวนการเพื่อปรับปรุงคู่มือมาตรฐานปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ พร้อมจัดทำในระบบออนไลน์ (E-Book)
- พิจารณาลักษณะการขอรับรางวัลเลิศรัฐสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 2 หมวด ประกอบด้วย หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารไปสู่การปฏิบัติ และหมวด 6 ด้านการมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และสาขาส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
- เสนอขอรับการรับรองการเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 จากสำนักงาน ก.พ.ร.
- พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 "ปรับกระบวนการทัศน์ พัฒนาความคิด ตีอาวุธทางปัญญา ค้นหาวัฒนธรรม" โดยดำเนินการในพื้นที่ 4 จังหวัด (ภาคละ 1 จังหวัด)



สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว

กรมการพัฒนาชุมชนได้บูรณาการเกณฑ์รางวัลหน่วยงานต้นแบบส่งเสริมค่านิยมองค์การรวมไว้กับรางวัล พช.ใสสะอาด และรางวัลคนต้นแบบฯ รวมไว้กับรางวัลข้าราชการดีเด่นของกรมฯ รวมทั้งผลิตสื่อส่งเสริมค่านิยมองค์การ เผยแพร่ทั่วทั้งองค์กร

แผนการดำเนินการปี 2563

ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ค่านิยมองค์การของกรมการพัฒนาชุมชนให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบและนำไปปรับใช้ในการขับเคลื่อนงาน เพื่อให้องค์กรมีขีดสมรรถนะสูง สู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีกว่า

การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว

- กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
- หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการลงนามรับทราบนโยบายแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

แผนการดำเนินงาน ปี 2563

- จัดทำประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นำเรียนอธิบดีฯ เพื่อโปรดพิจารณา และประกาศให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA)

7

สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว

- กรมการพัฒนชุมชน ได้ดำเนินการประเมินในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System – ITAS) เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย
 - 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment – IIT)
 - 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment – EIT)
 - 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)
- อยู่ระหว่างรอผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำผลมาปรับปรุงกระบวนการทำงานต่อไป

แผนการดำเนินงาน ปี 2563

- รอ สำนักงาน ป.ป.ช. ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)
- จัดส่งรายชื่อผู้ดูแลระบบและผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน
- ลงทะเบียน และเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System – ITAS)
- รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)
- นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- ดำเนินการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment – IIT)
- ดำเนินการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment – EIT)
- ดำเนินการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT)

พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว

- ปรับลดระยะเวลาการให้บริการคู่มือสำหรับประชาชน จำนวน 3 คู่มือ
 1. การลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ระยะเวลาเดิม 75 วัน ระยะเวลาใหม่ 15 วัน ลดได้ 60 วัน คิดเป็นร้อยละ 80
 2. การคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย ระยะเวลาเดิม 97 วัน ระยะเวลาใหม่ 67 วัน ลดได้ 30 วัน คิดเป็นร้อยละ 30.92
 3. การขอความเห็นชอบโครงการและเงินยืมของคณะกรรมการ กข.คจ. หมู่บ้าน ระยะเวลาเดิม 24 ชั่วโมง ระยะเวลาใหม่ 16 ชั่วโมง ลดได้ 8 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 33.33

แผนการดำเนินงาน ปี 2563

- รอประกาศแนวทางการยกระดับการบริการภาครัฐ ระยะที่ 2
ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 จากสำนักงาน ก.พ.ร.

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา

การบริหารโครงการ/กิจกรรม ต้องอาศัยการขับเคลื่อนภายใต้องค์ประกอบของคณะทำงานฯ ทุกสำนัก กอง ซึ่งแต่ละหน่วยมีข้อจำกัด ในภาระงาน

การทบทวน อำนวยการหน้าที่ บทบาทภารกิจทั้งองค์กร จัดเวทีประชุม เก็บข้อมูลเชิงพื้นที่ รวบรวม สังเคราะห์ วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อทบทวนการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรม ใช้เวลาค่อนข้างมากในการดำเนินการ

การถ่ายทอดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายล่าช้า เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาตัวชี้วัดของหน่วยงาน ล่าช้า

การสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด ไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย (บุคคล ระยะเวลา กระบวนการถ่ายทอด)

Change For Good

วางระบบ/แนวทางการพัฒนากิจกรรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบราชการ 4.0

-- >> โครงการการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 “ปรับกระบวนการทัศน์ พัฒนาความคิด
ดีต่อวิถีทางปัญญา ค้นหาวัฒนธรรม”

1

สร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัด การถ่ายทอดตัวชี้วัด และการใช้ตัวชี้วัด เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน

2

สร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปรับเปลี่ยนสู่ระบบราชการ 4.0

3

ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน เพื่อนำผลการปฏิบัติสู่การเสนอขอรับรางวัล และค้นหา Best practice งานพัฒนาชุมชนเพื่อสนับสนุนสู่การรับรางวัลระดับประเทศ เช่น รางวัลเลิศรัฐ รางวัลUN

4

รับฟังข้อเสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและเหมาะสมกับนโยบาย/พื้นที่



Change For Good